

Catalogue des **Formations**



2023
2024

VOTRE CONTACT :

Céline Clerton

formation@maires17.asso.fr

05 46 31 71 33

SOMMAIRE



FORMATION OBLIGATOIRE POUR TOUS LES ÉLUS AYANT DÉLÉGATION

• Vade-mecum de l' élu municipal	5
----------------------------------	---



VIE MUNICIPALE ET CITOYENNE

• La relation école/commune : entre temps scolaire et périscolaire	6
• La restauration scolaire : entre enjeux et contraintes, choisir un mode de gestion adaptée	7
• La limite de la relation commune/associations	8
• La protection des données personnelles - Quelles responsabilités et quelles obligations pour les acteurs publics ?	9
• Les communes nouvelles	10
• Concertation et participation citoyenne	11
• Le maire et la laïcité après la loi « contre le séparatisme »	12



ÉLU - CONSEIL MUNICIPAL - SÉCURITÉ

• Le risque pénal de l' élu : sécuriser son mandat	13
• Le maire et la sécurité sur la commune (pouvoirs de police du maire)	14
• Le maire et la sécurité : les polices spécifiques	15
• Le fonctionnement du conseil municipal	16
• Maire, adjoints, conseil municipal : la relation au sein de la vie municipale	17
• Fonctionnement d' un CCAS/CIAS : décisions collectives	18
• Le bilan de mi-mandat	19

NOUVEAU • L'organisation de fêtes et manifestations sur la commune	20
---	----

NOUVEAU • La gestion du domaine public et privé de la commune	21
--	----

NOUVEAU • Les débits de boissons	22
---	----

NOUVEAU • Les animaux divagants	23
--	----

NOUVEAU • Stationnement et circulation : les pouvoirs de police du maire	24
---	----

NOUVEAU • Les gens du voyage	25
-------------------------------------	----



MANAGEMENT - RESSOURCES HUMAINES

• Le maire : animateur d' une équipe et chef de projet	26
• Le management d' une équipe d' élus et d' agents territoriaux (module 1) : prendre ses marques	27
• Le management d' une équipe d' élus et d' agents territoriaux (module 2) : organiser et conduire les changements	28
• Elaborer un projet de territoire	29
• Les conflits du voisinage	30
• La gestion en mode projet : gagner en efficacité	31
• Les ressources humaines de la commune : guide de bonnes pratiques à l' attention des élus communaux	32
• La gestion des conflits	33

NOUVEAU • Appel à projets : optimiser le montage de vos projets	34
--	----

NOUVEAU • La relation élus/services et agents	35
--	----

SOMMAIRE



COMMUNICATION ET DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

• L'élu et l'annonce d'un décès inattendu aux familles	36
• Réussir sa prise de parole en public (module 1) : les clés d'une intervention impactante	37
• Réussir sa prise de parole en public (module 2) : convaincre, improviser et gérer les situations difficiles	38
• Les fondamentaux de la communication publique territoriale	39
• Organiser la communication du nouveau mandat	40
• La communication de crise et en situation d'urgence	41
• Répondre aux interviews des journalistes et média training	42
• Communiquer sur le budget et les finances	43
• Mener des réunions efficaces	44
• Gérer son temps et ses équilibres pour réussir son mandat	45
• Avoir la bonne posture pour réussir son mandat	46



BUDGET - FINANCES

• Comprendre le budget de la commune	47
• Travailler à la préparation du budget de la commune	48
• Prospective financière : mettre en cohérence choix politiques et moyens financiers pour la commune	49
• Projet de mandat et prospective financière pour la commune	50
• Gestion de la dette, optimiser les ressources, maîtriser les dépenses	51
• Compte administratif et budget : travailler à l'analyse des résultats de ma commune	52
• M57	53

NOUVEAU

• Appels à projets, participations, aides financières et subventions : le financement des projets de votre collectivité	54
--	----

NOUVEAU

• Mécénat et financement participatif	55
---	----



MARCHÉS PUBLICS

• Les fondamentaux de la commande publique	56
--	----



URBANISME - HABITAT - LOGEMENT

• Les bases du droit de l'urbanisme	57
• Les autorisations du droit des sols (ADS)	58
• L'habitat indigne : la nouvelle police de la sécurité et de la salubrité	59
• Les notions fondamentales du droit pénal de l'urbanisme	60
• Les déchets sauvages	61
• Le Plan Local d'Urbanisme	62
• Sécuriser l'occupation du domaine public	63
• L'urbanisme littoral	64

SOMMAIRE



VOIRIE - BÂTIMENTS COMMUNAUX

- La réglementation dans les bâtiments communaux 65



FUNÉRAIRE

- La législation funéraire et la gestion du cimetière communal 66
- Le règlement du cimetière 67
- L'aménagement du cimetière et du site cinéraire 68
- Les reprises de sépultures et la gestion du foncier dans le cimetière communal 69

NOUVEAU

- La forêt cinéraire - site cinéraire isolé et le cimetière pleine nature : enjeux et réflexions 70



INTERCOMMUNALITÉ

- Comprendre le budget de la communauté de communes 71
- Prospective financière : mettre en cohérence choix politiques et moyens financiers pour la communauté de communes 72
- Communication intercommunale 73



SANTÉ - SÉCURITÉ AU TRAVAIL

NOUVEAU

- Devenir acteur en Sauvetage Secourisme du Travail (SST) 74

NOUVEAU

- S'initier aux risques psychosociaux 75

NOUVEAU

- Evaluation des risques professionnels pour la réalisation du document unique dans les collectivités 76



INFORMATIQUE ET MULTIMÉDIA

- L'élu et les réseaux sociaux 77
- Créer et animer une page ou un profil Facebook 78



Vade-mecum de l'élu municipal

OBJECTIF

> Répondre à l'obligation de formation des nouveaux élus et réélus ayant délégation en apportant un premier niveau d'information afin de maîtriser et de sécuriser l'exercice de leurs fonctions.

(Article L2123-12 du CGCT modifié par l'article 107 de la loi n°2019-1461 du 27 décembre 2019)

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Thierry GROSSIN-BUGAT

PUBLIC VISÉ

Tout élu municipal et communautaire ayant délégation

EFFECTIF DU GROUPE

20 personnes

CONTENU

Les déclarations de patrimoine et d'intérêts

Le conseil municipal

Les attributions du maire comme chef de l'administration

Les pouvoirs de police du maire

Les délégations et la prévention des conflits d'intérêts

Le budget et les finances de la commune

Les achats de la commune



La relation école/commune : entre temps scolaire et périscolaire

DESCRIPTION

La journée d'un enfant se déroule, en période scolaire, sur une durée qui alterne temps périscolaire et temps scolaire. Sur toute cette durée, la commune est présente partageant ces temps avec l'éducation nationale et les associations.

Très investie, la commune, si elle a des obligations en matière scolaire, a depuis longtemps mis en œuvre des moyens, pour accompagner la réussite scolaire, au-delà de ce que la loi lui impose à la fois pour faire face aux évolutions des modes de vie des parents d'élèves mais aussi pour permettre le maintien des populations sur place.

Les différentes réformes de l'éducation nationale concernant les temps de l'enfant à l'école mais aussi l'évolution des comportements des parents ont créé un contexte qui fait qu'entre la volonté d'accompagner la réussite scolaire des enfants et les contraintes budgétaires, il est important de mieux apprécier quelles sont les obligations de la commune, entre temps scolaire et périscolaire, mais aussi en prenant en compte la réforme des territoires et les craintes légitimes qu'elle suscite.

OBJECTIFS

Permettre aux élus :

- > de mieux appréhender leurs obligations en matières scolaires au regard de celles pratiquées dans leur commune
- > d'établir un plan d'actions sur les mesures à prendre
- > d'établir une évaluation des moyens mis en œuvre au regard des résultats obtenus

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Introduction

L'école de la confiance : les principales mesures

- Schéma d'une journée, d'une semaine d'école aujourd'hui

Le temps périscolaire matin

- Le petit déjeuner

Le temps scolaire

- Les obligations de la commune sur le temps scolaire
 - Ecole publique : les obligations de la commune, les ATSEM, les apports de la commune sur le temps scolaire (sécurité routière, sécurité, développement durable...), le conseil d'école
 - Ecole privée : l'existence matérielle des écoles privées

La pause méridienne

- Les temps du repas
 - Les modes d'organisation : municipal ou associatif, le règlement intérieur, le PAI, ...
- La loi agriculture et alimentation de 2018
- Le temps sur la cour

Le temps périscolaire soir

- Le temps des activités péri éducatives supplémentaires
 - PEDT : fonctionnement, mode de financement
 - Le plan mercredi

Le départ des enfants

La caisse des écoles, la coopérative scolaire

Transfert de la compétence scolaire et des activités périscolaires à la communauté de communes



La restauration scolaire : entre enjeux et contraintes, choisir un mode de gestion adaptée

DESCRIPTION

La mise en place d'un service de restauration scolaire n'est pas obligatoire. Cependant cette remarque fait illusion si l'on considère que sans restaurant scolaire, il n'est pas possible de maintenir les enfants dans les écoles de la commune.

Entre respect des règles concernant l'hygiène et la sécurité alimentaire, l'équilibre alimentaire, le maintien en condition des espaces de production et de distribution, la volonté d'améliorer la qualification du personnel en charge de l'encadrement des enfants, la nécessité d'apprendre aux enfants à mieux consommer, le respect des règles des marchés publics, la tâche des élus n'est pas si simple compte tenu du caractère sensible de cette activité.

Dans ce contexte, la loi pour « l'équilibre des relations commerciales dans le secteur agricole et alimentaire et une alimentation saine, durable et accessible à tous » votée le 2 octobre 2018, aura-t-elle pour effet de complexifier encore les choses ?

OBJECTIF

> Permettre aux responsables locaux de mieux appréhender les modes de fonctionnement au restaurant scolaire et plus globalement sur le temps méridien.

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

La restauration scolaire dans son contexte

- Histoire de la restauration scolaire : de la bonne colonie où l'on prend des kilos à l'équilibre alimentaire

L'équilibre alimentaire

- PNNS 2018-2022

Le mode de gestion : entrer dans une démarche projet

- La commune veut-elle gérer ou déléguer tout ou partie du service ?
- De la régie totale à la délégation de service ; les règles de marchés publics
- Loi agriculture et alimentation de 2018
- Liaison froide, liaison chaude
- Reprise de l'activité à une association

La sécurité alimentaire

- Le paquet hygiène

L'adaptation des locaux

Nutrition et santé

- La qualité • Le temps accordé à la prise de repas • Le contenu de l'assiette
- La lutte contre le gaspillage • Le devenir des emballages plastiques - L'intégration des produits locaux et/ou Bio : les conditions d'intégration des produits - l'information et la formation des personnels, des enfants et des parents

Animation de la pause méridienne

- Les personnels de la collectivité et les enfants

Les Projets d'Accueils Individualisés (PAI)

Le règlement intérieur

La commission des menus

- Pourquoi faut-il une commission des menus ?
- Rôle et fonctionnement (partage d'expérience)

Des questions budgétaires

- Le prix du repas au restaurant scolaire

La restauration scolaire et l'intercommunalité

- Les PAT (projets alimentaires territoriaux)



La limite de la relation commune/associations

DESCRIPTION

Dans un contexte de raréfaction des ressources publiques, les financements des Régions et Départements aux associations ont fortement chuté et la tendance n'est pas prête de s'inverser. Si les communes ont maintenu leurs soutiens, la montée en puissance de l'intercommunalité, à travers les transferts de compétences, pose la condition de la mutualisation des moyens.

En développant le recours aux marchés publics et en recentrant les financements aux associations en fonction des priorités politiques d'un territoire, les intercommunalités vont créer une situation nouvelle qui va impacter le financement aux associations. Il ne s'agit plus pour elles de proposer des prestations mais bien de participer activement à la dynamique d'un territoire dans le respect des valeurs qu'elles portent.

On le voit, la relation commune/associations n'est pas qu'une question de droit mais plutôt une nouvelle forme de gouvernance dans laquelle chacun doit trouver sa place au service d'un territoire.

OBJECTIF

> **Comprendre ce qui fait et fera la relation commune/association.**

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Une association de quoi s'agit-il ?

- Baromètre 2014 des relations entre associations et collectivités locales
- Nouvelles relations entre les pouvoirs publics et les associations
- Echange avec la salle

La relation avec l'association repose sur des règles de bon sens

- Une reconnaissance réciproque, gage d'un partenariat constructif et durable
- Une contribution adaptée à l'intérêt général
 - la notion de subvention publique
 - les caractéristiques de la subvention
 - la définition de l'intérêt général
- Transparence et équité dans les engagements

La contractualisation

- Convention (pluri) annuelle d'objectifs
 - les questions à se poser
- Contrats liés à la commande publique
- Délégation de service public

Les subventions aux associations

- Les pièces à fournir
- Le décret n° 2001-495 du 6 juin 2001
- Le caractère discriminant de la subvention
- Requalification de la subvention et marchés publics

Mise à disposition de biens et de personnels

Gestion de fait

Les associations dans l'évolution de l'intercommunalité

- La mutualisation
- Une approche plus partenariale
- La peur de la perte des valeurs



La protection des données personnelles

Quelles responsabilités et quelles obligations pour les acteurs publics ?

OBJECTIFS

- > S'informer des contraintes en matière de la protection des données personnelles vis à vis des citoyens et de la CNIL
- > Permettre à sa collectivité de se mettre en conformité avec les normes juridiques relatives à la protection des données personnelles
- > Mettre en place une culture de la protection des données personnelles dans la collectivité

INFOS PRATIQUES

DURÉE

0,5 jour

INTERVENANT

Thierry GROSSIN-BUGAT

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes, Conseillers municipaux, Conseillers communautaires

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Pourquoi le RGPD ?

Les données à caractère personnel

Le traitement des données à caractère personnel

Le responsable du traitement et les sous-traitants

Le RGPD : la continuité

Le RGPD : les changements

- principe de responsabilité
- renforcement des droits et libertés individuelles
- responsabilités et sanctions pesant sur les acteurs publics

Quelles stratégies adopter pour mettre en œuvre la législation relative à la protection des données personnelles ?



DESCRIPTION

La Loi du 16 mars 2015 a souhaité encourager la création de communes nouvelles. En moins de cinq ans, le nombre de communes françaises est passé sous le seuil des 35.000 ce qui constitue une baisse historique.

Le succès remporté par ce dispositif témoigne clairement que les communes, fortes de leur identité et de leur proximité, souhaitent rester l'échelon de base de la démocratie locale et veulent compter face au renforcement de l'intercommunalité. Face aux défis du moment, la création des communes nouvelles permet d'intégrer les nécessaires logiques de mutualisation et de dépasser les fractures territoriales.

OBJECTIFS

- > **Connaître les atouts et les contraintes de la création d'une commune nouvelle**
- > **En déterminer les freins et les leviers**

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Thierry GROSSIN-BUGAT

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux,
Conseillers
communautaires

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Le contexte national et européen

Le cadre législatif français

Pourquoi des communes nouvelles ?

Les démarches préalables indispensables :

- la charte fondatrice structure une organisation politique, administrative et financière
- focus sur la gestion des ressources humaines et sur la dévolution du patrimoine

Initiative et conditions de la création

Conséquences de la création

La fiscalité des communes nouvelles

Finances et communes nouvelles - impacts financiers et fiscaux

Les communes nouvelles à l'épreuve du quotidien (les actes à adopter d'urgence, état civil, listes électorales, adresses, voies homonymes, ...)



Concertation et participation citoyenne

DESCRIPTION

L'actualité nous rappelle régulièrement que les citoyens souhaitent être concertés plus souvent au cours du mandat, voire associés à l'élaboration de projets. Signe d'ouverture, d'attention et de proximité de la part des élus, cette démarche leur inspire plutôt confiance.

Mais la participation citoyenne ne s'improvise pas : elle suppose de mobiliser des méthodes et des outils appropriés en fonction des résultats recherchés. Elle suppose aussi de s'organiser au sein de l'équipe municipale et de déployer des moyens suffisants.

OBJECTIFS

- > **Faire le point sur les différentes formes de participation, leurs intérêts, leurs limites et les points de vigilance**
- > **Donner les clés pour faciliter la mise en place de démarches participatives dans sa commune**

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Lucette JAUNET

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Introduction

- Une demande croissante de participation des habitants
- Le triple intérêt de la participation
- De l'information... à la co-gestion

Des formes multiples de participation citoyenne

- Les formes organisées : comité consultatif, conseil de quartier, conseil des sages,...
- Les journées citoyennes
- Les budgets participatifs
- Organiser la participation

Modalités de mise en place et moyens de la concertation

- Organiser la démarche
- Les conditions de la mobilisation
- Le positionnement de la concertation
- Le processus de concertation

S'organiser au niveau de la municipalité

- Différentes options possibles
- Les outils de la participation citoyenne : référendum et consultation
- Le cadrage de la participation : les chartes de participation citoyenne
- Les facteurs clés de réussite



Le maire et la laïcité après la loi « contre le séparatisme »

OBJECTIFS

- > Connaître les grands principes de la laïcité en France
- > Identifier les règles relatives à la laïcité dans les services publics
- > Appréhender les obligations des élus

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Laïcité définition et mots-clés - idées reçues

Le référent laïcité

- La laïcité : de l'espace public à l'espace privé
- La laïcité et l'éducation : de l'école à l'université
- La laïcité et les associations : du financement, contrôle, aux différents types d'activités
- La laïcité et agents publics : principes de neutralité et application
- La laïcité et les marchés publics
- La laïcité : lieux de culte et sépultures
- La laïcité et les entreprises privées



Le risque pénal de l' élu : sécuriser son mandat

DESCRIPTION

Les différentes affaires récentes ont eu des conséquences sur la législation applicable aux élus.

Les risques et les écueils juridiques sont importants. Il convient de les connaître pour éviter les problèmes. Le simple bon sens ne suffit plus, pas. Il convient de réinterroger ces pratiques à l'aune des dernières réformes.

Les questions de probité, impartialité, conflits d'intérêts sont des domaines sensibles, qui aujourd'hui méritent de mettre en place des règles prudentielles ou encore des procédures pour répondre aux exigences de la loi, mais surtout des citoyens qui veulent des élus irréprochables.

La première étape est de connaître ces règles, la deuxième de mettre en place la procédure, la troisième bien évidemment de les respecter.

OBJECTIFS

> Connaître les différentes obligations de la fonction élective en matière de déontologie, conflits d'intérêts, et transparence

> Identifier les risques au sein de sa collectivité

> Mettre en place des procédures pour se prémunir de la survenance de risques inhérents à un défaut de vigilance

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Introduction

- rappel du contexte général
- rappel des différentes lois
- distinction notion déontologie, morale, éthique

Les devoirs déontologiques liés à la fonction d' élu

- Les principes
 - la charte de l' élu article L111-1-1 du CGCT
 - inégalités et incompatibilités
 - compte de campagne et financement
- Les responsabilités déontologiques
 - atteinte à l' administration publique
 - atteintes involontaires à la vie des personnes et à mise en danger
 - atteintes à la personnalité
 - exemplarité des employeurs publics

L' élu local et les conflits d' intérêts

- Les risques pénaux
 - la prise illégale d' intérêts
 - le pantouflage
 - la concussion
 - le favoritisme
 - le trafic d' influence
 - la corruption passive
- Les différentes déclarations
 - de patrimoine
 - d' intérêt

Les outils de prévention

- Les lanceurs d' alerte
- Les référents déontologiques
- La clarification des responsabilités (élu / direction générale / cadres)
- La formation des agents
- La mise en œuvre des règles de prévention à travers une charte



Le maire et la sécurité sur la commune (pouvoirs de police du maire)

DESCRIPTION

La question de la sécurité est au cœur des enjeux de notre société moderne. Nul est besoin de rappeler le contexte, nous le vivons tous au quotidien.

Au même titre que l'Etat se doit d'assurer la sécurité de tout un chacun sur le territoire national, le maire qui dispose des pouvoirs propres au niveau de la commune se doit d'agir, pour protéger, prévenir et même sanctionner.

La pression citoyenne, médiatique, parfois peut conduire à agir en dehors du cadre légal, ce qui comporte un risque, tout comme l'abstention qui peut également être reprochée aux élus locaux. A ce titre, les récentes actualités montrent que si le maire possède de plus en plus de pouvoirs, souvent délégués par l'Etat, l'exercice de sa fonction s'en trouve plus difficile à exercer.

Il n'a pas de liberté sans sécurité, comme il n'y a pas de sécurité sans liberté !

OBJECTIFS

- > **Connaître le cadre général de l'intervention des élus en matière de sécurité et plus particulièrement du maire**
- > **Identifier les actions et les domaines d'intervention à risque pour le maire**
- > **Savoir faire le choix de la meilleure intervention**

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Introduction

- Police administrative et police judiciaire
- Police générale et police spéciale

L'objet des pouvoirs de police du maire

- Le bon ordre
- La tranquillité
- La sécurité
- La salubrité

L'exercice des pouvoirs de police du maire

- Le maire principale autorité
- Le rôle du préfet
- Un nouveau venu : l'intercommunalité

L'étendue des pouvoirs de police du maire et ses limites

- Les limites territoriales
- Les limites juridiques

Les actes de police du maire

- Les formes
- La motivation
- L'entrée en vigueur

L'exécution et le contrôle des actes de police du maire

- L'exécution
- Le contrôle :
 - préfectoral
 - juridictionnel
 - citoyen



Le maire et la sécurité : les polices spécifiques

DESCRIPTION

Cette formation est le complément de celle relative au maire et la sécurité sur la commune. Elles peuvent néanmoins se suivre indépendamment l'une de l'autre.

Il s'agit, après avoir étudié le cadre général des questions de sécurité, d'appréhender les contours de certains pouvoirs de police spécifiques des élus et plus particulièrement du maire.

OBJECTIFS

- > Appréhender les contours de certains pouvoirs de polices spécifiques
- > Être en mesure de prendre les bonnes décisions
- > Sécuriser la responsabilité des élus en matière de pouvoir de police

CONTENU

Les pouvoirs de police spécifiques du maire en matière :

- de stationnement
- d'urbanisme
- d'immeubles insalubres, menaçant ruine, état d'abandon manifeste
- d'environnement
- de lutte contre le bruit
- d'établissement recevant du public
- de marchés, commerces ambulants
- d'animaux divagants et dangereux
- d'activités sportives et de loisirs, feux d'artifices
- de personnes en situation de troubles mentaux manifestes

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux,
Conseillers
communautaires

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes



Le fonctionnement du conseil municipal

DESCRIPTION

Le conseil municipal représente les habitants. Ses attributions sont très larges depuis la grande loi de 1884, qui le charge de régler «par ses délibérations les affaires de la commune». Cette compétence s'étend à de nombreux domaines. Le conseil municipal donne son avis toutes les fois qu'il est requis par les textes.

Il émet des vœux sur tous les sujets d'intérêt local : il vote le budget, approuve le compte administratif (budget exécuté), il est compétent pour créer et supprimer des services publics municipaux, pour décider des travaux, pour gérer le patrimoine communal, pour accorder des aides favorisant le développement économique.

Le conseil exerce ses compétences en adoptant des délibérations. Il peut former des commissions disposant d'un pouvoir d'étude des dossiers.

OBJECTIFS

- > Apprendre ou perfectionner sa connaissance du cadre légal
- > Assurer les fondamentaux de la réglementation
- > Sécuriser ses pratiques

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Laurence TOUSSAINT

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

La fréquence des réunions

La convocation

L'ordre du jour

L'information des conseillers

- la note explicative de synthèse

Le quorum

La tenue des séances

- séances publiques
- huis clos

Le vote

Le procès-verbal et le compte rendu

Les délibérations

- régime juridique
- registre
- communication

Le règlement intérieur

Les commissions



Maire, adjoints, conseil municipal : la relation au sein de la vie municipale

DESCRIPTION

Les communes connaissent une organisation administrative unique. Elles bénéficient de la compétence générale pour gérer toute affaire d'intérêt général indépendamment de leur taille.

Membre du conseil municipal, qu'il préside, le maire, tout à la fois agent de l'Etat et exécutif des décisions du Conseil municipal, exerce ses fonctions dans des conditions qu'il peut déléguer à des adjoints, tout en s'appuyant sur les compétences des conseillers municipaux mais aussi des salariés de la commune.

La non connaissance de ce qui caractérise la vie municipale créée des situations parfois difficiles à gérer, faites de malentendus et d'incompréhensions qui viennent semer le trouble au sein de la collectivité déjà perturbée par la nécessité de faire face au quotidien.

Un tel contexte doit interpeller les élus et futurs élus sur la nécessité de constituer une équipe pour construire un projet de mandat, véritable liant entre toutes les tendances afin de mieux répondre à la demande du citoyen.

OBJECTIF

> **Bien comprendre ce qui fait le rôle de chacun au sein de l'équipe municipale.**

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

La loi de décentralisation du 2 mars

La commune à travers ses compétences

- Compétence générale
- La notion d'intérêt commun général
- Les activités régaliennes de la commune

La place du maire dans la vie municipale

- Le maire, une double fonction
 - agent de l'Etat
 - agent exécutif de la commune
- Les attributions du maire
- Les délégations du maire
- Les responsabilités du maire

Organisation politique de la commune

- Le conseil municipal
- Le maire
- Les adjoints
- Les conseillers municipaux
- L'opposition dans la vie municipale
- Les commissions

La place des salariés

Quand viennent les difficultés

- Echange avec la salle sur des cas concrets
- Comprendre et différencier la notion d'équipe et celle de groupe
- Diagnostiquer la situation qui pose problème

Et si on parlait projet de mandat !

- Un projet politique, une stratégie, un plan d'actions, des feuilles de route
- Un mode de gouvernance



Fonctionnement d'un CCAS/CIAS : décisions collectives

DESCRIPTION

Les communes disposent d'une compétence d'action sociale. Leur politique sociale s'appuie sur le Conseil Communal d'Action Sociale. (CCAS), Conseil Intercommunal d'Action Sociale (CIAS) dans le cas des intercommunalités.

Elles peuvent être amenées à gérer, pour le compte de l'Etat ou du Département, certains dispositifs d'action sociale mais peuvent également développer des projets d'actions ou d'aides sociales qui leur soient propres. Les politiques territoriales s'inscrivent également plus que jamais dans des perspectives de partenariats avec d'autres institutions ou les associations locales.

Entre un cadre formalisé d'intervention, sous couvert de délégations de compétences et une clause de compétence générale des communes, l'action sociale, les politiques sociales, peuvent prendre, à cette échelle, des formes très diverses et variées.

Elles croisent également les représentations et les regards individuels et collectifs, que nous portons tous sur nos concitoyens les plus fragiles, qui ne sont jamais neutres.

OBJECTIFS

- > Découvrir le fonctionnement et les enjeux au sein de l'action sociale communale
- > Fonctionnement des CCAS/CIAS, enjeux des décisions collectives au sein des commissions

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Pierre-Yves CHIRON

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Echange d'expériences et de représentations

Contexte socio-historique. Du BAS (Bureau des Aides Sociales) au CCAS

- Professionnalisation progressive de l'action sociale locale
- Fonctionnement des CCAS/CIAS
- L'action sociale locale, CCAS/CIAS/Politiques sociales/Partenariat, les enjeux d'une intervention croisée

Etude de cas

- A partir d'une enquête sur les CCAS / CIAS (Fonctionnement et prises de décisions collectives dans le domaine de l'aide sociale facultative)
- Extraits d'entretiens et de séances de commissions d'attribution des aides sociales
- Travail de sous-groupes. Objectif : identifier les enjeux institutionnels, individuels et collectifs du fonctionnement d'un CCAS / CIAS
- Analyse collective

Présentation d'une synthèse de recherches sur les CCAS / CIAS

- L'analyse des Besoins Sociaux (ABS)
- La place du projet politique dans l'action et l'aide sociale
- Les enjeux de la professionnalisation des politiques sociales (Place du règlement des aides sociales)
- La délégation. Les enjeux institutionnels
- Le développement du partenariat local
- Vers la contractualisation et la contrepartie
- La décision collective et la place des représentations

Constitution d'une feuille de route collective pour la participation et l'animation d'un projet de politiques sociales issue des échanges, analyses et réflexions du groupe suite à cette journée.



Le bilan de mi-mandat

OBJECTIFS

- > Faire un bilan à 360°
- > Elaborer un plan de développement

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Catherine SEXTON

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

CONTENU

Diagnostic global en prenant en compte le contexte environnemental (gilets jaunes, COVID, guerre en Ukraine, élection présidentielle)

Bilan personnel

Bilan de l'équipe d'élus et administrative

- Motivation
- Communication
- Résultats

Bilan auprès des citoyens

- Evaluation de sa communication
- Evaluation de sa politique publique
 - réalisation et reste à faire par compétences
 - réalisation et reste à faire par cibles



L'organisation de fêtes et manifestations sur la commune

OBJECTIFS

- > Rappels des grands principes liés aux subventions aux associations
- > Les règles administratives
- > Les enjeux sécuritaires

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Florence LAGNEAU-BILLET

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Les relations communes/associations

- Rappels des bonnes pratiques dans l'attribution des subventions
- L'élu membre d'une association
- Le comité des fêtes
- Les conditions de mise à disposition de la salle communale

Quelles manifestations et quelles obligations pour les acteurs ?

- Qui sont les acteurs de l'évènement ? la commune ? une association ?
- Les manifestations non sportives sur voies publiques
- Les manifestations sportives non motorisées et sans classement
- Les manifestations sportives non motorisées chronométrées
- Les manifestations sportives motorisées non chronométrées et sur voies publiques fermées
- Les spectacles vivants
- Le spectacle pyrotechnique
- Ventes au déballage
- Loteries et lotos

L'aspect sécuritaire de l'organisation

- Manifestations sur la voie publique
- Manifestations dans un lieu fermé (réglementation ERP)
- Sous un chapiteau

La mise en place de la buvette

- Réglementation autour des débits de boissons et des autorisations de vente d'alcool

Les détails de l'accord AMF/SACEM



La gestion du domaine public et privé de la commune

OBJECTIFS

- > Comprendre les grands principes de la domanialité publique
- > Les enjeux de la gestion du domaine public et privé

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Florence LAGNEAU-BILLET

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

La gestion du domaine public de la commune

- La composition du domaine public de la commune
- Les formes d'occupation (titres et autorisations privatives constitutives de droits réels)
- Le principe de la redevance
- Le domaine public routier
- La possibilité de la gratuité de l'occupation du domaine public
- L'occupation du domaine public par les opérateurs de télécommunication
- La gestion des logements intégrés à un bâtiment lié au service public
- L'occupation illicite du domaine public

La gestion du domaine privé de la commune

- Définition et consistance du domaine privé de la commune
- Les différents types de baux applicables au domaine privé de la commune
- Le cas particulier des chemins ruraux (recensement, entretien, pouvoirs de police du maire, vente/échange)



Les débits de boissons

OBJECTIFS

- > Identifier les différents types de débits de boissons
- > Connaître la législation
- > Gérer et accompagner les situations sur sa commune

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Introduction

Les Français et l'alcool

Les dispositions applicables à l'ensemble des débits de boissons

- La classification des boissons
- La classification des licences
- L'interdiction de vente d'alcool aux mineurs

Le régime applicable aux débits à consommer sur place

- L'ouverture des débits de boissons
- La mutation d'une licence
- Le transfert d'une licence
- La péremption d'une licence

Les régimes spécifiques

- Débits de boissons temporaires et aux manifestations spontanées
- Les établissements d'exploitation d'une piste de danse
- La vente à emporter

Les pouvoirs de police

- Les mesures de police générale : le préfet et le maire
- Les mesures de police spéciale : la fermeture administrative, la procédure et les motifs



Les animaux divagants

OBJECTIFS

- > Identifier les problématiques rencontrées
- > Connaître la législation
- > Gérer et accompagner les situations

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Introduction

La protection des animaux

Les principes généraux

- La responsabilité du propriétaire
- Les pouvoirs de police du maire

Les différentes formes de divagations

- Définition
- La divagation des chiens et chats (chiens catégorisés, chats libres)
- La divagation des animaux de rentes
- Les animaux susceptibles de présenter un danger ou présentant un danger grave et immédiat
- Les animaux mordeurs

La fourrière

- Les différents modes de gestion
- Le devenir des animaux



Stationnement et circulation : les pouvoirs de police du maire

OBJECTIFS

- > Appréhender les différentes réglementations
- > Savoir mettre en œuvre les pouvoirs de police du maire

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Introduction

Les pouvoirs de police du maire en matière de circulation

- Les différents types de voies publiques et leur utilisation
- Les voies privées
- L'immobilisation des véhicules
- Les conduites sous emprise d'alcool ou de stupéfiants

L'occupation de la voie publique

- Les occupations autorisées
- Les épaves
- Les voitures ventouses
- La mise en fourrière

Les pouvoirs de police du maire en matière de stationnement

- La différence entre stationnement et arrêt
- Les stationnements gênants
- Les stationnements dangereux
- Les interdictions et restrictions de stationnement
- Les emplacements réservés

Les arrêtés du Maire en matière de circulation ou de stationnement

- Quand les prendre
- Pourquoi les prendre
- Leur contenu



Les gens du voyage

OBJECTIFS

- > Identifier les problématiques rencontrées
- > Connaître la législation
- > Gérer et accompagner les situations

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Introduction

Histoires des populations, origines, valeurs statistiques

L'accueil des gens du voyage

- Compétence des EPCI
- Loi Besson schéma départemental d'accueil
- Distinction aire d'accueil et aire de grands passages

Les problématiques des occupations illicites

- Le rôle du Maire
- Le rôle du Préfet
- Le rôle des associations spécialisées

Les problématiques induites

- Domiciliation
- Scolarisation
- Sociale
- Communication



Le maire : animateur d'une équipe et chef de projet



DESCRIPTION

Encadrer une équipe n'est jamais une évidence... Il faut pour le manager appréhender son positionnement et maîtriser sa communication. Il convient également de réfléchir sur les responsabilités, le niveau de délégation que l'on souhaite mettre en œuvre, ce qui suppose un cadre et un suivi, une méthode.

La notion de projet fait également partie intégrante du rôle du maire notamment à travers le projet de mandat dont il est au premier chef le responsable de sa mise en œuvre. Pour ce faire, il est judicieux d'appréhender la conduite et l'animation de réunion ainsi que la gestion des conflits inhérents à l'activité humaine.

OBJECTIF

> **Acquérir des connaissances de base essentielles à l'exercice de sa fonction pour manager des équipes et des projets.**

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Trouver sa place au sein du collectif

- Les modes de leadership
- Les différences entre équipe et groupe
- Les complémentarités des rôles dans une équipe

Déléguer des responsabilités

- Les étapes d'une délégation réussie
- L'entretien de délégation
- Le suivi et l'évaluation

Conduire et animer des réunions

- Les différents types de réunions
- Maîtriser les différentes phases d'une réunion
- Rôles et attitudes de l'animateur
- Gestion des différents problèmes lors d'une réunion

Le mode projet

- La transversalité
- La conduite du changement et ses étapes
- Le chef projet
- L'équipe projet

La gestion des conflits

- Principaux types de conflits
- Mettre à distance le conflit pour l'analyser
- Attitudes faces au conflit
- Les processus du conflit et les erreurs d'interprétation
- Comment résoudre les conflits à travers les six étapes à mettre en œuvre



Le management d'une équipe d'élus et d'agents territoriaux (module 1) : prendre ses marques

OBJECTIFS

- > Comprendre le contexte, les enjeux, l'environnement
- > Appréhender son style de management
- > Animer et orienter le travail d'une équipe

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Catherine SEXTON

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

CONTENU

Savoir identifier le rôle de l' élu et le rôle de l'agent communal

Connaître les différents statuts de la fonction publique territoriale

Rappeler les droits et devoirs d'un manager

Manager aujourd'hui

- Etre un « rôle modèle »
- Identifier les qualités d'un bon manager
- S'adapter aux acteurs de son équipe
- Savoir évaluer les compétences et les motivations des différents acteurs



Le management d'une équipe d'élus et d'agents territoriaux (module 2) : organiser et conduire les changements

OBJECTIFS

- > **Construire et accompagner le changement**
- > **Animer et orienter le travail d'une équipe**

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Catherine SEXTON

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

CONTENU

Organiser le fonctionnement de son équipe

- Clarifier les objectifs
- Définir des feuilles de route
- Co-construire des règles communes
- Savoir déléguer

Impulser et conduire les changements

Manager les projets

Mettre en place une communication efficace

Avoir des repères sur la gestion du stress, la gestion des conflits et la gestion des émotions



Elaborer un projet de territoire

DESCRIPTION

La multiplication des schémas et des procédures territoriales conduit à force d'accumulation, à une perte de lisibilité (et de sens) de l'action publique pour les habitants et parfois même pour les conseillers municipaux.

Construit le plus souvent (mais non exclusivement) à l'échelle intercommunale, le projet de territoire permet de structurer, d'organiser et de planifier l'action locale. En conjuguant les projets communaux et intercommunaux, il permet de renforcer la capacité d'action des collectivités et d'ouvrir de nouveaux chantiers de mutualisation.

Cette formation s'adresse à la fois aux conseillers communautaires et aux conseillers municipaux soucieux de se doter d'un outil de pilotage et de gouvernance local.

OBJECTIFS

- > Comprendre les enjeux de la construction d'un projet de territoire
- > Appréhender la méthode et les contenus

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux,
Conseillers
communautaires

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Le projet de territoire, outil de pilotage de l'action publique

- Un cadre juridique relativement souple
- Un contexte plutôt incitatif
- Agir pour ne pas subir
- Projet de territoire et prospective territoriale

De l'idée à l'action : une démarche type à adapter aux spécificités locales

- Les différentes étapes de la démarche
- Adapter la méthodologie au contexte local
- Les ressorts de la mobilisation des habitants
- Le pilotage du projet : s'organiser pour bien gérer

Bâtir une stratégie à la fois ambitieuse et réaliste

- Savoir caractériser son territoire : les données clés à recueillir
- Prendre en compte les perceptions : écouter, partager, identifier les besoins actuels et futurs
- S'accorder sur les grandes priorités pour améliorer la qualité de vie des habitants
- Faire émerger des propositions concrètes, innovantes et opérationnelles : méthodes et pratiques

Les moyens à mobiliser

- S'organiser en interne
- Faire appel à un prestataire : les attendus, les limites d'intervention, les points de vigilance
- Le contenu du cahier des charges
- Le budget



Les conflits du voisinage

DESCRIPTION

Peut-on faire du bruit avant 22 heures ? Que faire quand les branches d'un arbre voisin privent de lumière ? Quelle responsabilité en cas de dommages causés par les animaux ? ...

Bien souvent dans ces cas là, il revient au maire de prendre les mesures afin de prévenir la survenance de troubles de voisinage, il lui est souvent demandé en pratique d'intervenir pour trancher les conflits. Cependant ses pouvoirs de police sont encadrés, c'est pourquoi il doit aussi savoir diriger ses concitoyens vers les bons interlocuteurs.

OBJECTIFS

- > Cerner les différents troubles de voisinage
- > Connaître les droits et les devoirs de l'élu dans ces situations
- > Appréhender les outils pour les gérer au mieux

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Introduction

- Qu'est-ce qu'un trouble de voisinage ?
- Notions de trouble anormal

Les différents troubles de voisinage au quotidien

- Le bruit
- Les animaux
- Les odeurs
- Le visuel
- La végétation
- Les déchets sauvages
- L'eau

Les troubles liés à l'activité professionnelles

- Les bruits d'activité
- Les bruits de chantiers

Le règlement des litiges

- Le rôle et la responsabilité des élus
- La conciliation et la médiation
- Le contentieux



La gestion en mode projet : gagner en efficacité

OBJECTIFS

- > **Faire collaborer, gagner en efficacité, rationaliser la charge de travail, générer de la motivation et de l'innovation...**
- > **Initier à la conduite de projet, donner des clés pour agir, maîtriser et réussir**

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Lucette JAUNET

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Une démarche type... à adapter aux besoins et aux spécificités locales :

- Gagner en efficacité : Les enjeux de la méthode
- Une démarche pas à pas
- De l'idée à l'action : le cadrage du projet

Le pilotage du projet

- Les acteurs du projet : un périmètre à géométrie variable
- S'organiser pour bien gérer
- Les compétences clés du chef de projet

La planification de la démarche

- Structurer les différentes étapes du projet
- Répartir les tâches
- Construire l'échéancier

Manager la mise en œuvre du projet

- Les outils du diagnostic
- Mettre les acteurs en mouvement : définir une stratégie de mobilisation
- La mise en œuvre des outils de suivi



Les ressources humaines de la commune : guide de bonnes pratiques à l'attention des élus communaux

OBJECTIF

> **Comprendre le statut de la fonction publique territoriale pour mieux gérer et manager ses agents communaux ou intercommunaux**

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Thierry GROSSIN-BUGAT

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Le cadre de la gestion du personnel communal

- Les effectifs et les métiers de la fonction publique territoriale
- Les bases du statut de la fonction publique territoriale et les principes structurant la gestion du personnel de la commune
- Les droits et les obligations des fonctionnaires (statut et déontologie)
- Les acteurs de la gestion des ressources humaines au sein de la fonction publique territoriale

La gestion des services municipaux

- L'organisation des services : le recrutement des agents
- La rémunération des agents publics
- Le déroulement de carrière des agents publics
- Le temps de travail des fonctionnaires territoriaux
- L'évaluation des fonctionnaires territoriaux
- La formation des agents de la collectivité
- La sécurité et la santé au travail
- Les sanctions disciplinaires



La gestion des conflits

OBJECTIFS

- > Identifier les différents types de conflits
- > Reconnaître les différentes attitudes face au conflit
- > Connaître les méthodes de résolution

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Introduction

- Votre approche du conflit
- Qu'est-ce qu'un conflit ?

Identifier et désamorcer les conflits

- Comprendre la violence
- Les étapes de l'agressivité
- La spirale du malentendu
- Les sentiments de base

Les différents types de conflits

- Objectif, cognitif, sentiments
- Intra personnel
- Intragroupe
- Intergroupe
- Intra organisationnel

Les attitudes face au conflits

- Le retrait
- Le compromis
- Le pouvoir de domination
- La confrontation négociation collaboration
- L'apaisement

Les attitudes face au conflits

- Desc
- Pipasda
- Le médiateur



Appel à projets : optimiser le montage de vos projets

DESCRIPTION

Depuis plusieurs années, les financeurs (Etat, Département, Région, Union Européenne) développent les appels à projets. Mais force est de reconnaître que les collectivités ne sont pas toujours armées pour y répondre.

OBJECTIFS

- > **S'approprier les méthodes et outils qui permettront de rationaliser la charge de travail, générer de la motivation et de l'innovation.**
- > **Donner les clés pour agir efficacement**
- > **Au cours de la journée, les élus travailleront sur une situation concrète afin de favoriser l'appropriation des outils et de mesurer l'intérêt de telle démarche.**

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Lucette JAUNET

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

De l'idée au projet : Le cadrage

- Une démarche pas à pas
- Des outils à mobiliser
- La prise en compte du développement durable et de la transition écologique

Le pilotage du projet

- Les acteurs du projet : un périmètre à définir
- S'organiser pour bien gérer
- Rôle et compétences clés du chef de projet
- L'animation de réunions

La planification de la démarche

- Structurer les différentes étapes du projet
- Répartir les tâches
- Construire l'échéancier

La formalisation du projet

- Les points clés et points de vigilance
- La fiche projet
- Les critères et indicateurs d'évaluation



La relation élus/services et agents

OBJECTIFS

- > Identifier les missions des différents acteurs
- > Connaître le rôle et l'action de chacun
- > Mettre en place une organisation où chacun trouve sa place

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Introduction

- Appréhension de la notion du changement
- La notion équipe / groupe

Le sens de l'action

- Quelle est la mission des élus ?
- Quelle est la mission de l'administration ?
- Les relations spécifiques Maire/DGS
- Les différents niveaux de pilotage
- Transition : pourquoi travailler ensemble est si important ?

L'organisation, le périmètre, la méthode

- Le partage des rôles entre élus et cadres
- Comment organiser le périmètre du politique ?
- Comment organiser le périmètre de l'administration ?
- Comment articuler concertation, décision et travail au quotidien ?

Les relations individuelles

- Entre nécessité et équilibre
- En cas de conflit, quelles solutions ?

Conclusion : vers une charte de gouvernance élus / service



L' élu et l'annonce d'un décès inattendu aux familles

OBJECTIF

Acquérir des connaissances et des techniques pour maîtriser :

- > la compréhension des mécanismes de défense de la famille face à l'annonce d'un décès
- > l'activation des compétences émotionnelles et assertives pour remplir la mission d'annonce

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Véronique LEJEUNE

PUBLIC VISÉ

Tout élu susceptible de remplir cette mission

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

CONTENU

Psychologie du deuil difficile et intelligence émotionnelle

- Intelligence émotionnelle en situation d'annonce aux familles
- Identifier les réactions des familles et le processus de deuil (choc/déstructuration/reconstruction)
- Développer l'intelligence de présence à soi (conscientisation de ses propres représentations, analyse et prise de recul)
- Développer l'intelligence de présence à l'autre (intention, présence, écoute, souplesse)
- Comprendre la fonction adaptative des émotions pour savoir les accueillir

Accueil des émotions, communication empathique et stress

- Ecoute active et communication empathique
 - Connaître les bases de la communication empathique
 - Réaliser son auto-diagnostic
 - Développer ses propres capacités assertives (savoir dire)
 - Analyser leurs conséquences lors de la rencontre avec les familles
- Modes mentaux
 - Comprendre et dépasser les facteurs de stress pour adapter ses réactions personnelles en gardant une juste distance



Réussir sa prise de parole en public (module 1) : les clés d'une intervention impactante

OBJECTIF

Acquérir des connaissances et des techniques pour :

- > se préparer efficacement,
- > maîtriser son trac,
- > travailler sa voix et son image,
- > gagner en assurance.

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Véronique LEJEUNE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux
souhaitant développer
leur impact sur leurs
discours

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

CONTENU

Se préparer efficacement et maîtriser son trac

- Déterminer l'objectif, le public cible, l'intention et les messages essentiels
- Maîtriser la durée de son intervention
- Evaluer ses propres facteurs de stress
- Les comprendre et les gérer par des techniques de respiration, mouvements et visualisation ainsi que par la « bascule » mentale

Travailler sa voix et son image pour gagner en assurance

- Connaître la boîte à outils de la communication non verbale
- Pratiquer l'échauffement du corps et de la voix
- Maîtriser son corps et ses réactions spontanées pour affirmer sa posture
- Rendre sa voix « vivante » : intonation, articulation, débit, volume et savoir rythmer le tout avec les silences
- Expérimenter les gestes et attitudes de la posture d'un orateur impactant



Réussir sa prise de parole en public (module 2) : convaincre, improviser et gérer les situations difficiles

OBJECTIF

Acquérir des connaissances et des techniques pour maîtriser :

> les techniques d'argumentation pour convaincre,

> l'interactivité avec un auditoire,

> la gestion des imprévus et situations difficiles,

> l'improvisation d'une intervention.

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Véronique LEJEUNE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

PRÉ-REQUIS

Avoir suivi le module 1

CONTENU

Argumenter pour convaincre et interactivité

- Structurer les arguments selon les dimensions intellectuelles (tête), physiques (corps) et relationnelles (cœur)
- S'entraîner à la contre argumentation en activant intentionnellement la dimension émotionnelle
- Soigner son introduction et sa conclusion
- Susciter l'intérêt de son auditoire, maintenir son attention et savoir le faire réagir

Gérer les imprévus et situations difficiles

- S'entraîner en contexte imprévu
- Faire face aux contextes ou situations difficiles
- Savoir répondre aux objections, provocations ou questions délicates
- Gérer les comportements perturbants

Improviser une prise de parole

- S'approprier des méthodologies d'improvisation
- Expérimenter et parler sans notes



Les fondamentaux de la communication publique territoriale

OBJECTIFS

- > Disposer d'éléments pratiques et des connaissances de base pour permettre de définir, organiser la communication de sa collectivité et/ou de rendre celle-ci plus efficace
- > Connaître les bases du cadre juridique régissant la communication publique territoriale

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Didier RIGAUD

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Le cadre juridique de la communication publique territoriale

- Direction de publication, expression des groupes minoritaires, communication en période électorale, notions de base du droit d'auteur et droit à l'image ...

Les enjeux et les publics de la communication publique territoriale

- L'interne, la population, les autres publics externes, les médias, ...

Les principaux outils de communication

- Logo et charte graphique, affiches, journaux et magazines papier, Internet, réseaux sociaux, ...

Les relations avec les associations et les EPCI

L'organisation et moyens, humains, techniques... pour réaliser sa communication



Organiser la communication du nouveau mandat

OBJECTIFS

- > Savoir évaluer la communication existante
- > Définir et planifier ses besoins en communication pour le nouveau mandat

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Didier RIGAUD

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Faire un diagnostic de la communication existante

Identifier les différents publics de la communication à organiser

Définir ses objectifs de communication

Les outils et actions de communication pouvant être utilisés

- magazine, journal, Internet, réseaux sociaux ...
- avantages, limites ...
- comment évaluer leurs efficacités ...

Anticiper la fin du prochain mandat

- organiser la communication politique durant le mandat,
- « le rendre compte » ...



La communication de crise et en situation d'urgence

OBJECTIFS

- > Mieux comprendre ce qu'est une situation de crise et d'urgence en termes de communication
- > Avoir la capacité de mieux appréhender et anticiper une situation de crise médiatique et d'urgence

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Didier RIGAUD

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

CONTENU

Définition d'une crise médiatique

- les facteurs propices au développement d'une crise médiatique.
- pourquoi sommes-nous actuellement dans une société du risque ?

La cindynique, typologie des risques spécifiques aux collectivités territoriales

Les différentes phases d'une crise médiatique, l'anticipation et les mesures à prendre pour mieux se préparer à la gestion d'une crise

La cellule de crise

- sa constitution,
- l'organisation du travail de la cellule,
- son rôle,
- la place de la communication au sein de la cellule,
- le matériel indispensable,
- les compétences et ressources humaines nécessaires

Les outils et actions à développer durant la gestion de la crise médiatique

Les différents scénarios



Répondre aux interviews des journalistes et média training

OBJECTIFS

- > **Savoir se préparer à répondre aux questions des journalistes**
- > **Être plus à l'aise face aux journalistes**
- > **Mieux faire passer ses messages face aux médias**
- > **Mieux connaître les médias et les journalistes**

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Didier RIGAUD

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

OBSERVATION

Formation pouvant venir en complément de la formation « La communication de crise et en situation d'urgence »

CONTENU

Théorique

- les différents médias
- les journalistes, leurs contraintes, comment ils travaillent, ...
- l'interview en fonction des médias
- l'attitude face à une caméra

Pratique

- exercices de média training, mises en situation d'interview avec caméra permettant de mieux contrôler son comportement et la prise de parole lors d'une interview



Communiquer sur le budget et les finances

OBJECTIFS

- > Permettre de définir une stratégie de communication adaptée sur la gestion financière et le budget de la collectivité.
- > Avoir la capacité de mieux communiquer sur le budget en direction de différents publics

INFOS PRATIQUES

DURÉE

½ journée

INTERVENANT

Didier RIGAUD

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

CONTENU

Le cadre légal de la communication financière dans les collectivités territoriales

Les objectifs et publics à cibler, en interne et externe, définir ses messages

Planifier sa communication tout au long de l'année

Les outils et actions, présentation de nombreux exemples, adapter les contenus aux publics visés, ...



Mener des réunions efficaces

OBJECTIFS

- > **Préparer efficacement une réunion selon sa nature et son objectif**
- > **Piloter et maîtriser le déroulement pour obtenir des résultats concrets**
- > **Animer et faciliter les échanges avec et dans le groupe**
- > **Connaître les particularités de la psychologie de groupe**
- > **Gérer les situations et comportements délicats (résistances, objections...)**

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Véronique LEJEUNE

PUBLIC VISÉ

Tout élu susceptible de remplir cette mission

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

CONTENU

La préparation, gage de succès

- Formaliser les objectifs à atteindre selon le type de réunion retenue
- Structurer les étapes du déroulement (introduction, étapes, reformulations, validations, conclusion)
- Préparer les supports visuels éventuels
- Anticiper et préparer la logistique

Le pilotage et l'animation, facteurs clés de l'efficacité

- Se préparer au pilotage et à la répartition des missions
- Les fonctions de l'animateur et les techniques d'animation
- La gestion du temps et du compte-rendu/synthèse
- Le pilotage d'une conférence en visio ou téléphonique

La psychologie de groupe

- Comprendre les attitudes et connaître les différents profils en groupe
- Identifier les rôles, statuts et fonctions des participants dans le groupe
- Renforcer sa posture de leader du groupe

Les situations complexes et comportements délicats

- Savoir répondre aux objections, provocations ou questions délicates
- Gérer les comportements perturbants
- Recentrer, faire progresser et calmer des débats



Gérer son temps et ses équilibres pour réussir son mandat

OBJECTIFS

- > Apprendre à mieux se connaître
- > Gagner en efficacité dans son management et/ou leadership
- > Savoir quel type de manager/leader vous êtes

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Catherine SEXTON

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

CONTENU

S'auto-évaluer sur le temps

S'organiser et gagner du temps

- Passer du temps subi au temps choisi : redéfinir ses objectifs, affirmer ses vraies priorités et alléger son agenda
- Identifier l'urgent et privilégier l'important
- Neutraliser les voleurs de temps
- Créer sa « *not to do list* »
- Exploiter efficacement les « entretiens »
- Optimiser l'utilisation des techniques d'information et de communication

Organiser son équilibre et tenir le cap dans la durée

- Equilibrer ses domaines de vie pour s'épanouir
- Se protéger des complications inutiles
- Repérer vos portes d'entrée du stress
- Maintenir son attention et sa concentration
- Prévenir l'épuisement.
- Identifier ses mécanismes de ressourcement



Avoir la bonne posture pour réussir son mandat

OBJECTIFS

- > Apprendre à mieux se connaître et gérer son efficacité
- > Prendre conscience de ce que l'on doit faire ou ne pas faire
- > Renforcer la communication, un facteur déterminant au succès

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Catherine SEXTON

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

CONTENU

Etre au clair avec sa posture

- Identifier les enjeux et les contraintes
- Comprendre son rôle, ses missions et ses objectifs

Gérer sa propre efficacité

Évaluer les différents domaines du cercle vertueux du succès

- Estime de soi
- Confiance en soi (gestion de ses compétences, qualités, talents)
- Image de soi
- Affirmation de soi
- Relation aux autres

Trouver des solutions pour renforcer la gestion de soi

Savoir communiquer auprès de l'ensemble des acteurs

- Pratiquer l'écoute active
- Avoir une posture positive et constructive
- Prendre conscience de l'importance des vecteurs de communication
- Utiliser les différents canaux de communication
- Exprimer et recevoir les émotions
- Savoir mettre des limites et savoir dire NON
- Résister aux déstabilisations



Comprendre le budget de la commune

DESCRIPTION

Les lois de finances successives, plus que jamais, posent la condition pour les communes de mieux gérer. L'anticipation, au vue des contraintes budgétaires à venir, devient une donnée essentielle en matière budgétaire.

Pour ce faire savoir lire et interpréter le budget de la commune suppose au préalable de connaître quelques généralités notamment la répartition des rôles entre l'exécutif, l'assemblée délibérante, le comptable du trésor et les services du contrôle de légalité.

La lecture et l'interprétation du compte administratif de la commune permet d'appréhender les équilibres à respecter entre recettes et dépenses, les marges de manœuvre, l'évaluation des risques à travers des ratios pertinents. Une première approche simple pour mieux comprendre pourquoi faire un budget.

OBJECTIF

> Apporter un éclairage sur la lecture des documents budgétaires que sont le budget et le compte administratif

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Généralités

- L'environnement budgétaire
 - un budget pour quoi faire ?
 - les principes budgétaires
 - le calendrier annuel en matière budgétaire
 - les intervenants dans la gestion financière
 - l'intercommunalité
- La M14, une comptabilité aux engagements

Le compte administratif de la commune

- Les résultats du budget général de la commune
 - l'affectation du résultat
 - les seuils d'alerte
 - la capacité à investir au regard des projets
- Le compte de gestion du comptable public
 - le bilan de la commune
 - la situation de trésorerie
- Les conditions de vote au conseil municipal

Le budget : « un budget pour quoi faire ? »

- La section de fonctionnement
 - le report de l'année antérieur
 - l'évaluation des charges et des recettes
- La section d'investissement
 - les restes à réaliser
 - le report de l'année antérieur
 - le montant des investissements
 - les travaux en régie
 - le financement des investissements
- Les conditions de vote au conseil municipal



Travailler à la préparation du budget de la commune

DESCRIPTION

Tous les ans se pose la question de la prévision des recettes et dépenses de la commune. L'ensemble de ces éléments financiers se retrouve dans le budget de la commune.

Habituellement un budget permet de déterminer par anticipation si la commune va générer plus de recettes que de dépenses pour lui permettre d'assurer ses projets d'investissement ou au contraire devoir économiser et réduire ses ambitions à minima.

Cependant la présentation d'un budget doit se faire à l'équilibre et de façon sincère, comment y parvenir sans risquer de mettre à mal, comme l'évoque très souvent la cour des comptes, la notion de sincérité.

OBJECTIF

> Permettre aux élus de comprendre comment se construit le budget de leur commune en respectant les règles d'équilibre et seuils d'alerte.

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Préalable à l'élaboration du budget

- Les résultats du CA de l'année n-1
- Les seuils d'alerte, les actions à mettre en œuvre

Travail préparatoire (prévoir à 5 ans)

- La fiscalité
 - l'évolution des bases et les recettes attendues
 - les autres recettes fiscales
- Les dotations
 - l'évolution des dotations forfaitaires, DSR, DSU, DNP
- Les autres recettes
 - locations immeubles et autres
 - les prestations à l'utilisateur
- Les charges
 - calcul par activité, par service

La prévision budgétaire

Le débat d'orientation budgétaire (DOB/ROB)

- Entre le souhaité et le souhaitable, les arbitrages

Le budget

- Equilibre et sincérité
- Les RAR
- Les reports à nouveau bénéficiaires ou déficitaires
- Le remboursement de la dette

La capacité de la commune à investir

Le vote au conseil

Communiquer autour des finances



Prospective financière : mettre en cohérence choix politiques et moyens financiers pour la commune

DESCRIPTION

Le contexte économique et les contraintes imposées par l'Etat depuis plusieurs années placent aujourd'hui le budget des collectivités au centre du débat et peut-être plus encore demain. Faut-il en avoir peur et considérer que l'urgence est d'attendre ? Sans doute que non.

Dans une période contrainte la logique devient, à tort, comptable. Le temps est au contraire aux projets pour créer de nouvelles dynamiques. Cependant le contexte oblige à réfléchir autrement en entrant dans une démarche plus prospective avec pour objectifs :

- de permettre aux responsables locaux de mieux appréhender l'avenir de leur territoire,
- d'établir un projet de mandat (2020 -2026) en cohérence avec la situation actuelle et future du territoire,
- de savoir conjuguer les ambitions de développement avec les ressources financières disponibles,
- de se doter d'outils de pilotage adaptés à la situation locale.

OBJECTIFS

Apprendre à faire
coïncider ambition et
réalisme en établissant :

- > des priorités,
- > un projet financier en toute connaissance de cause et adaptable aux circonstances,
- > une communication sur les choix retenus.

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Introduction

- Pourquoi parler prospective

Rétrospective : Diagnostic financier du territoire

- La connaissance du territoire et son histoire
 - L'histoire d'une commune s'inscrit dans le temps
- Ce qui fait le territoire
 - un état des lieux non financier - La commune : un lieu de vie
 - un état des lieux financier - Recettes, dépenses quel est le résultat des politiques suivies ? Il n'y a pas de hasard en matière financière
- Forces et faiblesses des politiques suivies
 - ce qui engage l'avenir en matière financière
 - les opportunités, les menaces
- La part contributive de l'usager et du contribuable dans les politiques suivies

Prospective

- Le projet politique de la collectivité
 - sur quoi repose le projet politique de la commune ?
- Comment organiser la collectivité pour répondre à ce projet ?
 - le rapport avec les commissions : les feuilles de route
 - la relation avec le personnel
- La traduction financière des feuilles de route
 - le projet de mandat et la capacité financière de la collectivité sont-ils conciliables ?

Cohérence entre projet et moyens

- Etablir des priorités
- Etablir un projet financier en toute connaissance de cause et adaptable aux circonstances
- Communiquer sur les choix retenus
- Animer le territoire



Projet de mandat et prospective financière pour la commune

DESCRIPTION

La complexité du contexte territorial avec des ressources contraintes, un cadre territorial sans cesse bouleversé par le phénomène intercommunal, une demande de lisibilité et de transparence de l'action publique par les citoyens, il est devenu aussi primordial de structurer les projets des élus à travers un projet de mandat. Ce dernier est la traduction opérationnelle d'un projet politique et stratégique de la collectivité porté par ses élus en lien avec l'administration communale et les citoyens.

OBJECTIFS

JOUR 1

- > Comprendre à quoi correspond un projet de mandat
- > Bien intégrer les différentes étapes pour l'écriture du projet
- > Communiquer sur le projet

JOUR 2

- Permettre aux responsables locaux :
- > d'établir un projet de mandat en cohérence avec la situation actuelle et future du territoire
- > de savoir conjuguer les ambitions de développement avec les ressources financières
- > de se doter d'outils de pilotage adaptés à la situation locale

INFOS PRATIQUES

DURÉE
2 jours

INTERVENANT
Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ
Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE
15 personnes

CONTENU

JOUR 1

Les différentes phases du projet de mandat

- Du projet politique au projet de mandat
- Les différentes phases du changement : un projet pour quoi faire ?
- Le processus de transition

Le mode projet : les acteurs

- L'équipe/le groupe/les services de la commune
- Le chef de projet et son rôle
- Le comité de pilotage
- Le rôle et la place des salariés dans la stratégie à mettre en œuvre

Les clés d'un projet réussi

- La définition d'objectifs précis
- Un plan d'action structuré et planifié
- Des délégations formalisées : les relations élus salariés
- Les feuilles de route
- Une communication ciblée
- Un suivi et une évaluation

JOUR 2

Introduction

- La prospective financière à quoi ça sert, pour quoi faire ?
- Il n'y a pas de hasard en matière financière
- Vers plus d'efficacité de l'action publique
- Prospective financière, une démarche en deux temps

Rétrospective : Diagnostic financier du territoire

- La connaissance du territoire et son histoire
 - ce qui fait le territoire d'un point de vue financier

- Forces et faiblesses des politiques suivies
 - ce qui engage l'avenir en matière financière
 - les opportunités, les menaces
- La part contributive de l'usager et du contribuable dans les politiques suivies

Prospective

- Projection sur la durée du mandat de la capacité financière du territoire « au fil de l'eau »
 - veille prospective et observatoire permanent
- Le projet en lui-même, son contenu
 - la feuille de route : ce qu'elle contient
- Traduction financière de la feuille de route et sa place dans la prospective financière

Cohérence entre projet et moyens

- Etablir une cohérence entre le projet politique et le diagnostic financier du territoire
 - Etablir une cohérence entre les orientations stratégiques et la prospective financière
- Phase critique : adapter son projet aux moyens ou les moyens au projet !

Faire coïncider ambition et réalisme !

- Etablir des priorités
- Etablir un projet financier en toute connaissance de cause et adaptable aux circonstances
- Communiquer sur les choix retenus
- Animer le territoire

Conclusion

- Une histoire ne s'écrit pas en un jour !



Gestion de la dette, optimiser les ressources, maîtriser les dépenses

DESCRIPTION

Depuis plusieurs années, le contexte budgétaire des collectivités locales connaît un environnement très mouvementé.

Les objectifs de baisse des dépenses de fonctionnement et d'endettement à travers la loi de programmation des finances publiques pour les années 2018 à 2022 sont à prendre en compte par toutes les collectivités.

Dès lors, la maîtrise de son endettement, la gestion de sa trésorerie sont des enjeux majeurs, une priorité pour chaque collectivité, si elle souhaite poursuivre la mise en œuvre de son programme de mandat.

Dans un tel environnement, l'optimisation de ses recettes et la maîtrise des dépenses de fonctionnement, sont plus que jamais à l'ordre du jour.

OBJECTIFS

- > **Appréhender les différents risques liés aux financements de la dette**
- > **Analyser la structure de sa dette, connaître les outils de gestion et d'optimisation de sa dette et de sa trésorerie**
- > **Mettre en place des plans d'optimisation des recettes et de maîtrise des dépenses**

CONTENU

Introduction

- Contexte général des finances des collectivités locales
- Les évolutions récentes
- La loi de programmation des finances publiques 2018-2022 et ses enjeux

La gestion de la dette et de la trésorerie

- Maîtriser les aspects juridiques de la gestion de la dette et de la trésorerie
- Analyser la structure de la dette
- Connaître les outils de gestion de sa dette et trésorerie

Optimiser les recettes

- Déterminer une stratégie des investissements et leurs financements
- Interroger le portage des politiques publiques
- Optimiser les politiques fiscales et tarifaires

Maîtriser les dépenses de fonctionnement

- Définir une méthode et un portage politique
- Agir sur les leviers internes
- Revoir les relations avec les différents partenaires institutionnels ou contractuels

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes



Compte administratif et budget : travailler à l'analyse des résultats de ma commune

DESCRIPTION

Le compte administratif, puis le budget ne sont pas souvent compris des élus du fait de la complexité de la comptabilité publique. Cette situation a pour effet, pour beaucoup d'entre eux, de rendre difficile un certain nombre de règles, notamment :

- les règles d'équilibre entre les deux sections fonctionnement et investissement,
- la nature des risques financiers à travers les seuils d'alerte,
- les marges de manœuvre possibles compte tenu des incidences de la loi de finances,
- traduction des liens avec l'intercommunalité.

Pour mieux assimiler ces notions essentielles à l'équilibre financier dans un contexte toujours plus contraint, quoi de mieux que de travailler le compte administratif et le budget de sa commune.

OBJECTIF

> Travailler sur le compte administratif de sa commune et apprendre à analyser les résultats pour mieux élaborer le budget

CONTENU

Généralités

Le contexte

- Les contraintes – les opportunités

Le compte administratif

- Les chapitres en détail
- Analyse des résultats obtenus
- Les ratios d'alerte
- L'affectation des résultats
- La place de l'intercommunalité dans les comptes de la commune
- Le financement des investissements
- Le poids de l'endettement
- Présentation et commentaires des résultats obtenus
- Vision du bilan de la commune

Le budget

- La notion de projet de mandat
- Entre souhaité et souhaitable, les marges de manœuvre
- La construction d'un « pacte financier communal »
- Le devenir de l'intercommunalité et l'incidence sur le budget
- Les équilibres budgétaires
- La capacité de la commune à investir
- Présentation et résultats obtenus

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes



OBJECTIFS

- > Comprendre les enjeux de la réforme
- > Appréhender les nouvelles dispositions
- > Etre capable de mettre en place la réforme

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Les grandes nouveautés de la M57 sur le plan budgétaire

- Les principales caractéristiques
- Les nomenclatures par nature et fonctionnelle
- Comptabilité des dépenses engagées
- Comptabilité des engagements au titre des autorisations d'engagement ou de programme
- Les titres et les mandats de l'année
- Les recettes grevées d'affectation spéciale

Les grandes nouveautés de la M57 sur le plan comptable

- L'actif : les évolutions significatives
- L'obligation de tenue de l'inventaire comptable : rôle de l'ordonnateur et du comptable
- Les amortissements, les provisions, les rattachements
- Les produits et créances
- La dépense : la notion de service fait
- Les états financiers et le compte financier unique

La bascule en M57

- Les modalités d'adoption du référentiel
- Les communes de moins de 3500 habitants
- Les prérequis et points d'attention
- Les engagements et la comptabilité d'engagement



Appels à projets, participations, aides financières et subventions : le financement des projets de votre collectivité

DESCRIPTION

La mise en œuvre des projets municipaux nécessite une mobilisation toujours croissante des ressources de la collectivité. Au-delà de celles-ci et d'un contexte budgétaire toujours contraint, a fortiori inflationniste, la recherche et l'obtention des financements complémentaires revêtent un enjeu autant politique que financier.

Entre les aides départementales et régionales, les appels à projets de l'Etat et les subventions européennes, les élus sont amenés à maîtriser la diversité et les modalités de financement de leurs principaux projets.

OBJECTIFS

- > **Comprendre la situation financière de la collectivité et ses besoins, apprécier des marges de manœuvre de la collectivité et optimiser ses ressources financières**
- > **Développer les financements extérieurs de la collectivité dans le cadre de la mise en œuvre de ses projets**
- > **Actionner les bons leviers dans la recherche de ces financements**
- > **Associer l'ensemble des acteurs du territoire à la mise en œuvre des projets et par la recherche de financements**

CONTENU

Les fondamentaux de la situation financière de chaque collectivité

- Pourquoi comprendre la situation financière de sa collectivité ?
- Les bases de l'analyse et de la stratégie financière
- Les indicateurs de gestion et les ratios de chaque commune

Les besoins et les marges de manœuvre de la collectivité

- L'optimisation des ressources et des charges
- Les réductions des coûts et les externalisations
- La gestion pluriannuelle
- La politique tarifaire de la collectivité
- Les contraintes d'une prévision budgétaire réaliste

La typologie des financements extérieurs

- Les différentes notions : appels à projets, subventions, aides, prestations
- Les différents financeurs : Europe, Etat, collectivités territoriales et EPCI, financeurs privés
- Une cartographie des différents financements
- Les outils de recherche de financements

La mise en œuvre d'une stratégie de financement

- Le repérage des bons acteurs et la mise en œuvre des procédures adéquates
- Les grandes règles d'une demande de financement réussie
- L'appréciation de la capacité interne de la collectivité à répondre aux demandes extérieures
- Les outils de suivi propres à chaque collectivité
- La mise en œuvre d'un calendrier adéquat
- L'évaluation des financements obtenus
- Les démarches politiques d'accompagnement des demandes de financements

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Jérôme TRINQUIER

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes



Mécénat et financement participatif

DESCRIPTION

De longue date, les communes peuvent financer leurs projets en faisant appel à l'épargne de leurs habitants, notamment par la voie de souscription publique comme l'autorisait le Code Général des Collectivités Territoriales. Cette technique, peu utilisée depuis de nombreuses années, retrouve un regain d'intérêt à travers le mécénat et le crowdfunding.

Les raisons sont multiples, la capacité de récolter des fonds grâce aux réseaux sociaux, la volonté d'impliquer les citoyens, la dimension d'entreprise citoyenne, enfin la crise des financements publics avec notamment la baisse des dotations de l'Etat.

Ce regain et la volonté de trouver des financements alternatifs, pour les collectivités locales ont conduit le législateur à prendre en compte ce phénomène.

En quelques années, en quelques mois, le contexte général de la philanthropie à la française, a été profondément modifié.

OBJECTIF

> Apporter un éclairage sur le contexte réglementaire du mécénat et des fonds participatifs en identifiant les méthodes de mise en œuvre de tels projets

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Le mécénat en France

- les données clés
- les motivations

Le cadre général du mécénat

- définitions
- distinctions avec le parrainage
- les différentes formes de mécénat
- le cadre juridique

Le dispositif fiscal

- principe
- modalités pratiques
- conditions d'éligibilité

La mise en œuvre

- les facteurs de réussite du projet
- la convention
- du côté de la collectivité
- du côté du mécène

Les fonds participatifs

- l'origine
- les formes de financements participatifs

Le financement participatif pour le développement du territoire

- le cadre juridique
- un levier pour le développement économique
- une opportunité pour les infrastructures et équipements territoriaux
- un moteur de l'engagement citoyen

Financer un projet de la collectivité avec le crowdfunding

- comment financer techniquement son projet ?
- réussir sa campagne : les clés
- les écueils à éviter



Les fondamentaux de la commande publique

OBJECTIFS

- > Comprendre les notions fondamentales de la commande publique
- > Appliquer la nouvelle réglementation
- > Sécuriser ses pratiques d'achat
- > Assurer la gestion électronique des **Dossiers de Consultation des Entreprises (DCE)**

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Laurence TOUSSAINT

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

CONTENU

Évolution de la commande publique

Cadre juridique

Contexte général

Les acteurs de la commande publique

Les pièces constitutives d'un marché

La dématérialisation

L'analyse des offres et le choix de l'attributaire

L'information des candidats non retenus,
le contrôle de légalité et la notification

Les organes de contrôle et le risque juridique



Les bases du droit de l'urbanisme

OBJECTIFS

- > Connaître les bases du droit de l'urbanisme et le cadre légal
- > Comprendre les différents documents

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Laurence TOUSSAINT

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

CONTENU

Définition

L'évolution du droit de l'urbanisme

Le cadre législatif du droit de l'urbanisme

- Le Code de l'Urbanisme (CU)
- Les lois d'aménagement
- Le Schéma de Cohérence Territoriale (SCot)
- Le Plan Local d'Urbanisme (PLU)
- La carte communale
- Les règles générales d'urbanisme (RNU)

Les différents types d'urbanisme

- Opérationnel
- Réglementaire
- Les autorisations individuelles (ADS)
- Pénal

Contentieux des documents d'urbanisme



Les autorisations du droit des sols (ADS)

OBJECTIFS

- > Connaître les différentes autorisations
- > Pouvoir appliquer les règles du PLU
- > Sécuriser ses pratiques et décisions

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Laurence TOUSSAINT

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

CONTENU

Introduction

Les diverses autorisations

- Le certificat d'urbanisme
- La déclaration préalable de travaux
- Le permis de construire
- Le permis d'aménager
- Le permis modificatif
- Le transfert de permis

La durée de validité des autorisations

La contestation d'une autorisation

La taxe d'aménagement

La surface de plancher

- Définition
- Éléments de calcul

Le recours à l'architecte

Le rôle du Maire



L'habitat indigne : la nouvelle police de la sécurité et de la salubrité

DESCRIPTION

Toute personne a le droit de disposer d'un logement répondant aux conditions de respect de la dignité humaine.

Le logement indigne regroupe plusieurs situations diverses (indécence, insalubrité, voire de logement menaçant ruine) qui nécessitent un éclairage juridique et technique sur les termes utilisés et les procédures correspondantes à mettre en oeuvre.

La Lutte contre l'Habitat Indigne (LHI) est une priorité d'action des pouvoirs publics et cette compétence est partagée entre différents acteurs.

Il est essentiel d'apporter un éclairage juridique et technique sur les termes utilisés pour caractériser un habitat dégradé (habitat insalubre, non décent et habitat indigne) ; et de différencier les différents partenaires intervenant dans la LHI et de connaître leurs missions et modalités d'intervention.

OBJECTIFS

- > Connaître la nouvelle législation
- > Clarifier les responsabilités des maires dans ce domaine
- > Analyser les situations
- > Sécuriser les procédures et les arrêtés

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Laurence TOUSSAINT

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

CONTENU

Contexte général

- De quoi parle-t-on ?
- Nouvelle définition de l'insalubrité
- Cadre législatif : la nouvelle police de la sécurité et de la salubrité des immeubles, locaux et installations
- Les diverses catégories de désordres

Le partage de compétence

- Le Préfet
- Le Maire

La procédure

- Le signalement
- Le droit de visite
- L'examen des situations

La mise en œuvre des mesures administratives

- L'arrêté de mise en demeure
- L'astreinte administrative
- L'exécution d'office des travaux
- La procédure d'urgence

L'obligation hébergement et de relogement

Les dispositions pénales

Les partenaires de la lutte contre l'habitat indigne

- Le Pôle départemental de lutte contre l'habitat indigne
- L'ANAH
- Le fonds d'aide au relogement d'urgence

Le risque contentieux pour la commune



Les notions fondamentales du droit pénal de l'urbanisme

DESCRIPTION

Le droit de l'urbanisme présente un nombre important de dispositions pénalement sanctionnées. L'application des dispositions pénales du code de l'urbanisme est un volet essentiel de l'action de l'Etat pour assurer l'effectivité de la règle de droit. La responsabilité de l'Etat en la matière a été confirmée par le Conseil d'Etat qui a jugé que, dans l'exercice des attributions qui lui sont reconnues par le volet pénal du code de l'urbanisme, le maire agit en qualité d'agent de l'Etat, que la commune soit dotée ou non d'un document d'urbanisme.

OBJECTIFS

- > Connaître le cadre légal
- > Appliquer la réglementation
- > Sécuriser ses pratiques

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Laurence TOUSSAINT

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

CONTENU

Rappel du cadre juridique des infractions pénales

- Les délits et contraventions

Définition de l'infraction pénale d'urbanisme

- L'élément légal
- L'élément matériel
- L'élément moral

Typologie des infractions d'urbanisme

- Les infractions aux règles de procédure
- Les infractions aux règles de fond

Les personnes pénalement responsables

- L'auteur de l'infraction
- Les autres

L'assermentation et le commissionnement

Les incriminations et les sanctions

La procédure de verbalisation

- Le cadre légal de la constatation de l'infraction
- Les personnes habilitées à dresser procès-verbal
- L'autorisation de pénétrer sur une propriété privée (le droit de visite)
- L'établissement du procès-verbal
- Le contenu du procès-verbal
- La transmission du procès-verbal
- Les effets du procès-verbal sur la prescription et la TA

Les arrêtés interruptifs de travaux

La responsabilité du maire

- L'obligation de constater les infractions
- La sanction de l'obligation



Les déchets sauvages

OBJECTIFS

- > Connaître le cadre légal
- > Appliquer la réglementation
- > Sécuriser ses pratiques

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Laurence TOUSSAINT

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

CONTENU

Rappel du cadre législatif et réglementaire

Quelques définitions

- Déchets : de quoi parle-t-on ?
- Producteur de déchets
- Détenteur de déchets

Rappel des différents modes de traitement des déchets

- La collecte
- Les ICPE

Les dépôts sauvages

- Définition
- Qui est responsable ?
- Les pouvoirs de police du maire

Que faire en cas d'infraction ?

- La démarche pénale
- Les suites administratives

Mise en œuvre des suites pénales

- Typologie des infractions et sanctions
- La constatation des infractions
- La rédaction et transmission du procès-verbal

Mise en œuvre des suites administratives

- La mise en demeure
- La consignation
- L'exécution d'office
- L'astreinte
- L'amende administrative

La responsabilité du maire

- Le risque contentieux



Le Plan Local d'Urbanisme

OBJECTIFS

- > Définir les contours du Plan Local d'Urbanisme
- > Maîtriser l'ensemble des documents qui le composent
- > Anticiper les modifications et les phases contentieuses

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Aurélien BOULINEAU

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

CONTENU

Introduction : les politiques d'urbanisme

Définition et objet du PLU

Champ d'application territorial

Contenu

- Rapport de présentation
- PADD

Orientations d'aménagement et de programmation

- En matière d'équipement commercial et artisanal
- En matière d'habitat
- En matière de transport et de développement

Règlement du Plan Local d'Urbanisme

- Destination des constructions
- Caractéristiques architecturales
- Places de stationnement
- Emprise au sol des constructions
- Implantation par rapport aux voies et limites séparatives
- Hauteur des constructions
- Aspect extérieur
- Extension des constructions
- Changement de destination
- Plan de secteur

Révisions et modifications

- Révision normale et allégée
- Procédure de la révision
- Modification normale et simplifiée
- Procédure de la modification
- La mise en compatibilité et mise à jour du PLU

La gestion contentieuse du passage au PLU

- Le principe de légalité
- Motivation d'une requête
- Le détournement de pouvoir
- Anticiper l'annulation du PLU par le juge administratif

Les protections particulières qui s'intègrent au PLU



Sécuriser l'occupation du domaine public

OBJECTIFS

- > **Savoir identifier le domaine public**
- > **Comprendre les règles de gestion du domaine et identifier l'autorité responsable**
- > **Savoir utiliser l'acte ou le contrat nécessaire à cette gestion**
- > **Gérer la fin d'une occupation**
- > **Savoir comment gérer une occupation illégale du domaine**

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hélène VIEL
ou Aurélien BOULINEAU

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

CONTENU

Rappel des grands principes attachés au domaine public

- Différentes nature du domaine public
- Critères d'appartenance au domaine public
- Inaliénabilité du domaine public

Le choix de l'occupant par la personne publique

- Quelles règles de publicité et de mise en concurrence appliquer ?
- Comment effectuer la sélection de l'occupant en toute légalité ?

Les conditions de l'occupation

- Les différents types d'actes et de contrats : comment choisir ?
- Leur contenu

La fin de l'occupation

- Les différentes hypothèses (arrivée du terme, résiliation anticipée...)
- La question de l'indemnisation de l'occupant

Répression de l'occupation illégale (contraventions de grande voirie...)



OBJECTIFS

- > Comprendre les règles spécifiques aux zones littorales
- > Savoir déterminer les zones concernées
- > Comprendre l'imbrication entre les règles générales d'urbanisme et les règles particulières appliquées au littoral
- > Anticiper les contentieux

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hélène VIEL
ou Aurélien BOULINEAU

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

CONTENU

Rappels de la réglementation spécifique au littoral

- La loi Littoral
- Ses évolutions de 1986 à la loi Elan

Rappels généraux des règles d'urbanisme

- PPRN
- SCOT / PLU / PLUi
- Autorisations d'occupation du sol

L'articulation des règles d'urbanisme générales aux spécificités des dispositions particulières au littoral

- Les centres bourgs et les centres urbains
- L'urbanisation en continuité
- Les espaces remarquables

Le contentieux de l'urbanisme littoral



La réglementation dans les bâtiments communaux

OBJECTIFS

- > Identifier les obligations réglementaires dans l'exploitation d'un Etablissement Recevant du Public
- > Identifier son rôle et ses missions en matière de sécurité et de protection de la santé

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

APAVE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

10 personnes

CONTENU

Terminologie et fondamentaux

- Etablissement Recevant du Public et ceux recevant des travailleurs
- L'acte de construire
- Construire sans détruire (AIPR)
- La loi Spinetta

Zoom sur les polluants

- L'amiante
- Le plomb
- La légionnelle
- Le radon
- Les sols

Acte de construire et de rénover

- Rôle et obligations des acteurs principaux
- Missions des maîtres d'ouvrages, maîtres d'œuvre, architectes, entreprises, coordonnateurs SPS, coordinateurs, contrôleurs.

Obligations sur l'utilisation et l'exploitation des bâtiments et infrastructures

- Contrôles réglementaires
- Formation du personnel



La législation funéraire et la gestion du cimetière communal

OBJECTIFS

- > Présenter le cadre réglementaire relatif à l'organisation et à la gestion des cimetières communaux
- > Connaître les possibilités d'inhumations de corps et de cendres en fonction du statut juridique de la sépulture et donc de l'acte de concession
- > Appréhender les demandes d'autorisation liées aux opérations funéraires soumises à la police du maire dans le cimetière communal
- > Sécuriser les procédures et pratiques des opérateurs funéraires lors des inhumations et des exhumations

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Patrick LOIZEAU

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Le rôle des cimetières aujourd'hui

Le droit à inhumation et les modes d'inhumations dans le cimetière

Aménagement, équipements obligatoires et facultatifs

- Le plan
- Le terrain commun
- Les espaces inter-tombes (et cas particulier des passe-pieds)
- Le caveau provisoire
- L'ossuaire
- Le règlement municipal des cimetières
- Le site cinéraire

Les emplacements traditionnels

- Les règles liées à l'inhumation
- Le terrain commun
- Le terrain concédé :
 - la création
 - la nature de l'acte de concession et le droit à inhumation
 - le renouvellement, la conversion, la rétrocession, la donation

Le règlement municipal des cimetières et les imprimés divers à présenter en mairie pour les opérations

- D'inhumations de cercueils et/ou d'urnes règles liées à l'inhumation,
- De dispersions de cendres
- D'exhumations à la demande des familles

Études de cas et actualité jurisprudentielle funéraire liée au cimetière



Le règlement du cimetière

OBJECTIFS

- > Présenter le cadre réglementaire relatif à la bonne gestion d'un cimetière
- > Identifier les aspects contentieux de la législation funéraire pour sécuriser les procédures et pratiques de la collectivité
- > Elaborer et rédiger un règlement adapté au cimetière de la commune

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Patrick LOIZEAU

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Le contexte funéraire actuel

Rôle et responsabilités des collectivités en matière de gestion de cimetière

La Police du Maire

Réglementation des cimetières

Les inhumations de cercueils et d'urnes

Les exhumations, les reprises administratives

Les travaux réalisés par les opérateurs funéraires et/des particuliers

Les inter-tombes et les passe-pieds

La neutralité des cimetières, l'esthétique

Le droit à inhumation

Le droit à concession

Le droit à construction

Analyse de règlements existants

Rédaction d'un règlement



L'aménagement du cimetière et du site cinéraire

OBJECTIFS

- > Présenter le cadre réglementaire relatif à la bonne gestion d'un cimetière et de son site cinéraire
- > Identifier les aspects contentieux de la législation funéraire pour sécuriser les procédures et pratiques de la collectivité
- > Mesurer les répercussions des évolutions juridiques et techniques sur la gestion d'un site cinéraire
- > Appréhender les évolutions d'aménagement et de développement d'un Jardin de dispersion de cendres par rapport aux évolutions des rites et des pratiques
- > Elaborer la mise en place d'une gestion administrative et technique des sites cinéraires et des emplacements traditionnels à réutiliser suite aux reprises administratives

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Patrick LOIZEAU

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Les municipalités face aux mutations sociologiques et à la progression de la crémation

Le contexte funéraire actuel

Rôle et responsabilités des collectivités en matière d'aménagement de cimetière et de site cinéraire

La loi du 19 décembre 2008

La destination de cendres en dehors du cimetière communal ou intercommunal

- Les inhumations d'urnes en terrain privé
- La dispersion de cendres en pleine nature
- Le transport des urnes à l'étranger

La destination des cendres dans le cimetière

- Dans un emplacement traditionnel
 - règles liées à l'inhumation ou au dépôt d'urne
- Dans le site cinéraire
 - le columbarium
 - les cavurnes
 - le jardin de dispersion

Les concessions funéraires

- Création, renouvellement, rétrocession

Les reprises administratives et matérielles et des emplacements en terrain commun, de concessions échues et des concessions en état d'abandon

Les exhumations, les retraits d'urne

Le dépôt en caveau provisoire

Le caveau cinéraire

La gestion technique et réglementaire du columbarium, la construction, l'esthétique

Le règlement des cimetières

Les moyens et les outils pour une bonne gestion adaptée aux pratiques des opérateurs funéraires et des évolutions des rituels et demandes des familles endeuillées



Les reprises de sépultures et la gestion du foncier dans le cimetière communal

OBJECTIFS

- > Présenter le cadre réglementaire relatif à la bonne gestion d'un cimetière
- > Permettre à la collectivité de définir une vraie stratégie concernant la gestion du foncier existant
- > Définir les besoins en terme d'emplacements traditionnels (inhumation de cercueils) et de site cinéraire (columbarium, cavurnes, jardin de dispersion de cendres)
- > Prévoir ou non une extension du cimetière en fonction de l'état des lieux des sépultures existantes, des emplacements disponibles (non attribués et non affectés)
- > Identifier les aspects contentieux de la législation funéraire pour sécuriser les procédures et pratiques de la collectivité

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Patrick LOIZEAU

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Faire un état des lieux des sépultures existantes, des emplacements disponibles (non attribués et non affectés)

Inventaire des actes de concessions existants

Définir le statut juridique de chaque sépulture attribuée et/ou occupée

Présenter chaque procédure possible à mettre en place

- Reprise de terrain commun
- Reprise de concession échue
- Reprise de concession en état d'abandon

Développer les contraintes budgétaires liées à chacune des procédures présentées

Proposer un planning prévisionnel de reprises de sépultures en fonction des capacités financières de la collectivité

Etudes de cas rencontrés dans la collectivité et actualité jurisprudentielle funéraire liée au cimetière



La forêt cinéraire - site cinéraire isolé et le cimetière pleine nature : enjeux et réflexions

OBJECTIFS

- > Présenter le cadre réglementaire relatif à l'organisation et à la gestion des cimetières communaux
- > Connaître les possibilités de gestion des corps et des cendres (inhumation éte dispersion) dans l'enceinte du cimetière communal
- > Appréhender les nouvelles demandes et pratiques funéraires en terme de gestion des corps et des cendres au sein et en dehors des cimetières communaux
- > Prévoir et organiser les aménagements des cimetières en tenant compte des inhumations et exhumations

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Patrick LOIZEAU

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Le contexte funéraire

Le rôle des cimetières aujourd'hui

Les lieux et modes d'inhumations

Le droit à inhumation et les modes d'inhumations dans le cimetière

Aménagement, équipements obligatoires et facultatifs

Les nouvelles pratiques et demandes des familles

Les alternatives aux aménagements conventionnels traditionnels

- Le cimetière naturel de Souchet à NIORT (79) : témoignage (film) du conservateur
- Le site cinéraire isolé - La forêt cinéraire d'Arbas (31)
- La création d'une extension « pleine nature » dans le périmètre d'enceinte d'un cimetière : exemple d'une commune ayant une culture ancrée de la gestion différenciée du cimetière

Les enjeux écologiques liés aux cimetières

- la RSE appliquée à la gestion des cimetières
- le mode de gestion et les outils à mettre en place



Comprendre le budget de la communauté de communes

DESCRIPTION

La communauté de communes est un établissement public de coopération intercommunale regroupant plusieurs communes d'un seul tenant et sans enclave. Comme les communes qui composent son territoire, elle est soumise aux règles comptables d'une comptabilité M14 dite aux engagements.

L'actualité des communautés de communes est au centre du débat depuis les dernières élections municipales qui pour la première fois ont permis l'élection des conseillers communautaires au suffrage universel. Les réductions des aides de l'Etat depuis la loi de finance de 2014 et la loi NOTRe de 2015 ont pour effet d'accélérer la mise en œuvre des transferts de compétences et schémas de mutualisations.

Faut-il pour autant faire dans l'urgence ou plutôt prendre le temps de construire un projet pour mieux répondre à la question : un budget pour quoi faire ?

OBJECTIF

> Apporter un éclairage sur la lecture du document que sont le budget et le compte administratif

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Généralités

Présentation de la communauté de communes

- Les Etablissements Publics de coopération intercommunale
 - Sans fiscalité propre
 - Régime de fiscalité propre
- L'exercice des compétences

Le cadre budgétaire

- Les principes budgétaires
- Le calendrier annuel en matière budgétaire
- La M14 est une comptabilité aux engagements

- Le conseil communautaire
- Le contrôle de légalité
- Le contrôle budgétaire

Le compte administratif de la communauté de communes

Les résultats du budget général de la communauté de communes

- Les recettes et les dépenses
- Les seuils d'alerte
- Eléments d'analyse
- La capacité à investir
- Le compte de gestion du comptable public
 - Le bilan de la communauté de communes
 - La situation de trésorerie

Le budget : « un budget pour quoi faire »

La section de fonctionnement

- Le report de l'année antérieur
- Les régies

La section d'investissement

- Les restes à réaliser
- Le report de l'année antérieur
- Le montant des investissements
- Les travaux en régie



Prospective financière : mettre en cohérence choix politiques et moyens financiers pour la communauté de communes

DESCRIPTION

L'actualité des communautés de communes est au centre du débat depuis les dernières élections municipales qui, pour la première fois, ont permis l'élection des conseillers communautaires au suffrage universel.

Les réductions des aides de l'Etat, mises en avant dans le cadre de la réforme des territoires, ont pour effet d'accélérer la mise en œuvre des transferts de compétences. Faut-il pour autant faire dans l'urgence ou plutôt prendre le temps de construire un projet, pour mieux intégrer cette nouvelle organisation des territoires, en prenant en compte la demande du citoyen qui souhaite préserver des services de proximités.

Entrer dans une démarche plus prospective permet de poser la question du devenir du territoire, de réfléchir à une autre forme de gouvernance en optimisant les moyens financiers disponibles.

OBJECTIFS

Apprendre à faire coïncider ambition et réalisme en établissant :

> des priorités,

> un projet financier en toute connaissance de cause et adaptable aux circonstances,

> une communication sur les choix retenus.

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

Hugues FOURAGE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

15 personnes

CONTENU

Introduction

- Communauté de communes
- La réforme des territoires
- Le point de vue du citoyen
- L'apport de la prospective dans la construction du territoire

Prospective financière, une démarche en deux temps

1/ Rétrospective : Diagnostic financier du territoire

- La connaissance du territoire et son histoire
 - Ce qui fait le territoire : un regard non financier
 - Ce qui fait le territoire : un regard financier
- La communauté de communes
 - Son organisation propre
 - Les compétences exercées
- Forces et faiblesses des politiques suivies
 - ce qui engage l'avenir en matière financière
 - les opportunités, les menaces

2/ Prospective

- Repose sur un projet politique
 - sur quoi repose le projet politique de la communauté de communes ?
- Comment organiser la collectivité pour répondre à ce projet ?
 - Les transferts de compétences
 - Les schémas de mutualisation
 - La participation des salariés dans l'élaboration d'une nouvelle organisation
- La traduction financière des choix retenus
 - DGF bonifiée,
 - Communauté de communes élargie
 - Commune nouvelle
 - Calcul au fil de l'eau

3/ Cohérence entre projet et moyens : faire coïncider ambition et réalisme

- Etablir une cohérence entre le projet politique et le diagnostic financier du territoire
- Etablir une cohérence entre les orientations stratégiques et la prospective financière

Phase critique : adapter son projet aux moyens ou les moyens au projet.



OBJECTIFS

- > Mieux appréhender les spécificités de la communication intercommunale
- > Avoir la capacité de développer une stratégie, les actions et les outils de communication d'une structure intercommunale en direction de différents publics

INFOS PRATIQUES

DURÉE

½ journée

INTERVENANT

Didier RIGAUD

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

12 personnes

CONTENU

L'état des lieux de la communication intercommunale

- Positionnement
- Organisation, ...

Bâtir une stratégie de communication

- La démarche du plan de communication de l'étude contextuelle à l'évaluation
- Méthode pour dresser un état des lieux de la communication de la structure intercommunale
- Les objectifs de communication, identité du territoire, information des publics, ...
- Les publics à atteindre, les publics spécifiques des intercommunalité (comment mieux travailler avec les communes membres), l'interne, les publics relais ...
- Les principaux outils et actions pouvant être mises en place, présentation de nombreux exemples, avantages et limites,



Devenir acteur en Sauvetage Secourisme du Travail (SST)

OBJECTIFS

- > Intervenir efficacement face à une situation d'accident du travail
- > Mettre en application ses compétences de SST au service de la prévention des risques professionnels dans sa collectivité

INFOS PRATIQUES

DURÉE

2 jours

INTERVENANT

APAVE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

10 personnes

**FORMATION
NON ÉLIGIBLE
AU DIF ELUS**

CONTENU

Dispositif Sauvetage Secourisme du Travail

Cadre juridique et rôle du SST

Intérêt de la prévention des risques professionnels

Rôle du SST dans l'organisation de la prévention

Règles d'intervention face à une situation d'accident du travail

Protéger en traitant les dangers persistants

Examiner et faire alerter ou alerter

Secourir en effectuant l'action appropriée à l'état de la victime

Exercices pratiques appropriés aux différentes situations rencontrées



S'initier aux risques psychosociaux

OBJECTIFS

- > Comprendre les manifestations des RPS dans le travail et leur diversité
- > Prendre conscience des enjeux liés à la prévention des risques psychosociaux
- > Appréhender le cadre juridique réglementaire et jurisprudentiel relatif aux RPS s'inscrire dans son rôle de préventeur en faisant appel aux relais RPS
- > Alerter les acteurs et dispositifs existants

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

APAVE – Mme RICORDEL

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

10 personnes

FORMATION
NON ÉLIGIBLE
AU DIF ELUS

CONTENU

Introduction : les enjeux autour des RPS

Le cadre juridique

- Appréhender le cadre juridique des RPS
 - le cadre juridique réglementaire et jurisprudentiel des RPS

La qualité de vie au travail

- Définir les leviers d'actions de la Qualité de vie au travail
 - de quoi parle t'on ?
 - les 6 composantes de la qualité de vie au travail
 - témoignages

Comprendre les risques psychosociaux

- Définir ce que comporte la notion de RPS
 - de quoi parle t'on : mécanisme des risques psychosociaux
 - définitions des risques psychosociaux : souffrance, stress, violence, harcèlement, burn out

Observer et comprendre les symptômes

- Identifier les 3 principaux types de Troubles psychosociaux (physique, comportemental, émotionnel)
 - les manifestations des RPS : les TPS (troubles psychosociaux)
 - les symptômes physiologiques, psychologiques et comportementaux associées aux 3 niveaux de stress

Repérer les facteurs de risques psychosociaux

- Repérer les facteurs de risques pour soi et son environnement de travail
 - la dimension multifactorielle des RPS
 - les facteurs de risques environnementaux, organisationnels, relationnels et personnels
 - un modèle et grille de lecture pour comprendre les facteurs de risques, leurs effets (Grille Gollac)

Les différents niveaux de la prévention des RPS

- Repérer les niveaux de prévention à mener au sein de son établissement
- Les 3 niveaux d'actions :
 - l'approche organisationnelle
 - l'approche managériale
 - l'approche individuelle
- Les 3 modes de prévention des RPS :
 - primaire, secondaire, tertiaire : objectifs, avantages, limites
 - conjuguer les 3 modes pour être dans l'efficacité en privilégiant la prévention primaire

Etre acteur de la prévention des RPS

- Prendre du recul sur son rôle et intégrer ses responsabilités
 - connaître ses responsabilités son devoir de veille et d'alerte
 - ses responsabilités dans la prévention des RPS



Evaluation des risques professionnels pour la réalisation du document unique dans les collectivités

OBJECTIF

> Permettre aux maires des collectivités et aux élus de connaître les enjeux et objectifs attendus de l'évaluation des risques telles que requise par le décret n°2001-1016 du 05 novembre 2001

INFOS PRATIQUES

DURÉE

1 jour

INTERVENANT

APAVE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjoints,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

10 personnes

FORMATION NON ÉLIGIBLE AU DIF ELUS

CONTENU

CONTEXTE DE LA PREVENTION

Enjeux de responsabilité et objectifs de résultats pour la collectivité en matière de prévention des accidents de service / maladies professionnelles.

Le contexte réglementaire de l'évaluation des risques professionnels.

Les différents acteurs de la sécurité et les rôles associés : Maires, Directeurs des services, chefs de Service, Référents, représentants CHSCT, assistant de prévention.

La connaissance du processus accidentologique :

- les composantes de la situation de travail
- le mécanisme réel de l'accident
- différenciation travail réel et le travail prescrit

La méthode d'évaluation des risques :

- terminologie : danger, risque, unités de travail, évaluation, fréquence, gravité, niveau de maîtrise ...
- identification des dangers
- présentation du contexte particulier inhérent à la coactivité avec les entreprises extérieures
- identification des unités de travail
- analyse de l'exposition des agents aux dangers et prise en compte des mesures préventives existantes.
 - recherches d'information : analyses des accidents, rapports des organismes de contrôle, procès verbaux du CHSCT, rapport du Service de Médecine Professionnelle et Préventive.
 - méthodes d'observation
 - méthodes d'entretien avec les agents pour favoriser leur implication dans la démarche.
- présentation d'une méthode de cotation

- présentation d'un support d'évaluation des risques et du document unique correspondant.

Les critères de mesures préventives à prendre en compte pour l'élaboration du plan d'actions :

- les principes généraux de prévention fixés par l'article L4121-1 du code du travail
- l'articulation d'un plan d'actions selon 3 axes :
 - organisationnel (gestion de la sécurité / modes opératoires / consignes)
 - technique (équipements de travail, produits, aménagements des lieux de travail ...)
 - humain (formation, communication, culture sécurité)

EXERCICE PRATIQUE / ILLUSTRATION

Mise en application de la méthodologie de l'évaluation des risques au travers d'une situation multi-risque simple visant à s'approprier le vocabulaire et la cotation

Illustrations des mesures de prévention habituelles par thème technique :

- Manutention et éléments d'ergonomie
- Chutes de plain pied et organisation des circulations en entreprise (intérieure et extérieure)
- Les risques liés aux travaux en hauteur (moyens d'accès, modalité d'utilisation et niveau de protection..)
- Les risques liés aux machines et engins (électricité, outillages, véhicules,..) et les consignations,
- Les risques d'incendie et l'évacuation
- Les risques liés aux ambiances de travail : bruit, vibration, produits chimiques, poussières (amiante)...
- Les risques liés aux interférences avec les entreprises extérieures



OBJECTIFS

- > Décider de se lancer (ou pas) en connaissant les opportunités et les risques éventuels
- > Savoir par où et comment commencer
- > Définir des objectifs et mesurer les résultats

INFOS PRATIQUES

DURÉE

½ journée

INTERVENANT

Céline MAROTTE

PUBLIC VISÉ

Maires, Adjointes,
Conseillers municipaux

EFFECTIF DU GROUPE

10 personnes

CONTENU

Définition

Panorama des médias sociaux

Chiffres clés

Tendances et évolution des comportements

Pourquoi communiquer sur les réseaux sociaux

- Echanger
- Promouvoir la commune
- Développer la visibilité de son site internet
- Faire de la veille
- Soigner son image

Choisir ses médias sociaux

- La cible
- Le ton à adopter

S'organiser - mesurer - analyser

- La boîte à outils

Focus sur le réseau Facebook

- Se poser les bonnes questions avant de se lancer
- Profil - groupe - page quel format choisir
- Comment favoriser l'engagement : les bonnes pratiques



Créer et animer une page ou un profil Facebook

OBJECTIF

> **Savoir créer et animer une page ou un profil**

INFOS PRATIQUES

DURÉE

½ journée

INTERVENANT

Céline MAROTTE

PUBLIC VISÉ

Elus souhaitant prendre en main la page de la commune ou améliorer leur présence personnelle sur le réseau Facebook

EFFECTIF DU GROUPE

5 personnes

CONTENU

Vous avez déjà des réponses aux questions suivantes

- Qui sont mes cibles ?
- Est-ce que ma cible est bien présente sur Facebook ?
- Sur quel support est-ce que je souhaite communiquer ?
- Quels sont mes objectifs ?
- Est-ce que je dispose de 30 minutes pour créer ma page et minimum 15 minutes par jour pour l'animer ?

Facebook, c'est décidé je me lance !

- La procédure de création
- Les paramétrages de base
- Les outils de publication
- Le panneau d'administration

Comment animer ma page ?

- Comment avoir des fans ou amis
- Quel contenu publier
- Comment gérer une crise
- Des exemples de bonnes pratiques

Catalogue des
Formations
2023
2024

